



Informe Implementación – Evolución

Sociedad BIC - Modelo Empresa B

2025



Empresa



Certificada

Carta de Gerencia

Presentamos con profunda gratitud el Reporte de Gestión BIC 2025 de InspirandoT SAS BIC. Este documento es el reflejo transparente y entusiasta de nuestro camino consolidando una organización consciente, cuyo propósito principal es aportar humildemente al desarrollo sostenible de Colombia y el mundo, desde lo que hemos aprendido como agencia interna y colectiva.

El año 2025 fue un periodo de gran desafío para la coherencia que queremos entregar al mundo. Reafirmando que sí es posible hacer empresa desde el cuidado, la ética, la cooperación y el cuádruple impacto: humano, social, ambiental y económico.

Como empresa B certificada desde 2020 (y con el orgullo de nuestra recertificación obtenida a finales de 2024), seguimos convencidos de que los negocios deben ser una fuerza regenerativa para el bienestar de todos. Por ello, este reporte se elaboró bajo el Estándar de Evaluación B, una metodología internacional que nos permite gestionar nuestro impacto en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Ser el ODS 0 es un gran compromiso que nos hace reflexionar cada día. Cómo ser conectores, puentes, articuladores, sigue siendo la gran pregunta en medio de la policrisis.

Durante 2025, avanzamos con firmeza en la inclusión de talento diverso en los ecosistemas que impactamos, a través de la formación con enfoque diferencial, compras a proveedores locales y emprendimientos y la participación activa en redes que construyen paz y coherencia (viviendo con fuerza los ODS 16 y 17). Todo lo que hacemos responde a nuestro propósito superior: *"Inspirar y expandir consciencia por el cuidado y el impacto social y ambiental, cultivando un mundo más humano y sostenible."*

Gracias de corazón a nuestro equipo de trabajo extendido, aliados, clientes conscientes y comunidades que caminan a nuestro lado. Seguiremos demostrando que, desde los desafíos de la microempresa, se pueden tejer redes éticas de confianza y verdadera transformación.

Con gratitud y compromiso basado en los aprendizajes del relacionamiento humano para el impacto y el florecimiento colectivo,

Cristina De Armas Pedraza
Fundadora y CEO

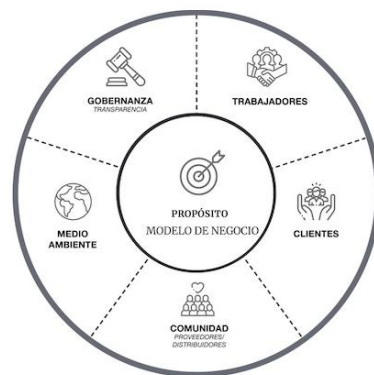
Estándar de Medición Internacional

Para la elaboración de este Reporte de Gestión BIC 2025, en InspirandoT SAS BIC adoptamos el Estándar de Evaluación B. Esta es una herramienta de medición de impacto reconocida internacionalmente, desarrollada por B Lab, que evalúa el desempeño de las empresas en cinco dimensiones clave: modelo de negocio, gobernanza, prácticas laborales, medio ambiente y comunidad.

Esta metodología nos garantiza el máximo rigor y transparencia, ayudándonos a identificar oportunidades de mejora continua y asegurando que cada una de nuestras acciones comerciales sume de forma real al cuádruple impacto y a la Agenda 2030.

Nuestro motor principal: El ODS 0 y el Florecimiento Humano
 Fieles a nuestra filosofía de "Organizaciones Conscientes", entendemos que las estrategias de sostenibilidad necesitan un motor principal para funcionar de verdad y no quedarse en un simple maquillaje corporativo. Por eso, inspirados en la tesis de nuestra Fundadora y CEO en su libro "Guía Práctica del Liderazgo Consciente", integramos transversalmente el ODS 0 (Objetivo de Desarrollo Sostenible Cero): el desarrollo interior, la agencia humana y la coherencia ética.

Estamos convencidos de que el florecimiento humano y la salud mental no son lujos, sino el cimiento indispensable para que la innovación y la regeneración del planeta sean posibles. Al cuidar nuestra "casa interna", activamos una eco-esperanza que nos mueve de la simple preocupación a la acción colectiva, transformando nuestro primer metro cuadrado para impactar de manera auténtica las dimensiones de Gobernanza, Trabajadores, Clientes, Medio Ambiente y Comunidad.



Índice

- Introducción y contexto de la empresa
- ¿Quiénes somos?
- ¿Qué es Sistema B y su Evaluación de Impacto?
- ¿Qué son Sociedades BIC?
- Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Reporte por Dimensión BIC
 - Modelo De Negocio
 - Clientes o Gobierno Corporativo
 - Gobernanza o Prácticas Laborales
 - Trabajadores o Prácticas Ambientales
 - Medio Ambiente
 - Prácticas Con La Comunidad / Comunidad
- Compromisos

Introducción y contexto de la empresa

Evolución y propósito de InspirandoT SAS BIC Alcance del Reporte de Gestión BIC 2025

InspirandoT SAS BIC, empresa B certificada desde 2020, ha recorrido un camino de evolución y compromiso con el cuádruple impacto: humano, social, ambiental y económico. Con sede en Bogotá, Colombia, y perteneciente al grupo empresarial familiar Hedap Global Group, con sede en Florida, InspirandoT SAS BIC ha consolidado un modelo de negocio basado en la creación de redes para el diálogo, la cooperación y la cocreación por el desarrollo sostenible, alineado con los ODS 16 y 17.

Este Reporte de Gestión BIC 2025 tiene como propósito dar cuenta de los avances, logros y aprendizajes obtenidos en cada una de las dimensiones evaluadas por el estándar B: Modelo de Negocio, Gobernanza, Prácticas Laborales, Medio Ambiente y Comunidad. Además, refleja el compromiso de InspirandoT SAS BIC por fortalecer su impacto positivo en la sociedad, la economía y el medio ambiente, destacando su capacidad para generar sinergias a través de sus tres unidades de negocio: Negocios/Organizaciones Conscientes, Soluciones Sostenibles y Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia (DEIP).

La estructura de este informe está alineada con los principios y lineamientos establecidos en la Guía para elaborar el Reporte de Gestión BIC y la Evaluación de Impacto B, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua en cada una de nuestras prácticas empresariales y el aporte al desarrollo sostenible y la regeneración con la camiseta de ciudadanos conscientes, responsables e incluyentes del planeta.

Nuestro Compromiso Social Ambiental



Objetivos relacionados con la paz y las alianzas para lograr los objetivos



Objetivos relacionados con la economía y la prosperidad



Objetivos relacionados con las personas



Objetivos relacionados con el planeta



¿Quiénes somos?

Nuestra trayectoria y propósito superior **Modelo de negocio y unidades estratégicas** **Nuestra integración con Hedap Global Group**

En InspirandoT SAS BIC, estamos convencidos de que el trabajo conjunto es la clave para transformar nuestro entorno y dar forma a un futuro equitativo y sostenible. Con un recorrido de más de una década y el respaldo de nuestra certificación y recertificación como Empresa B, nos hemos dedicado a consolidar un modelo comercial con consciencia, diseñado especialmente para generar valor real.

Nuestra razón de ser y propósito superior es: *"Inspirar y expandir consciencia por el cuidado y el impacto social ambiental, cultivando un mundo más humano y sostenible"*. Bajo esta guía, actuamos como un puente que conecta al sector público, las empresas privadas, las organizaciones sociales y el mundo académico, tejiendo lazos de cooperación y diseño participativo bajo el marco de los ODS 16 y 17.

Para responder a las expectativas de nuestros grupos de interés, estructuramos nuestra labor a través de tres unidades estratégicas que trabajan de forma integrada:

Negocios / Organizaciones Conscientes: Impulsamos el capitalismo consciente integrando pilares de sostenibilidad, equidad y justicia social en cada iniciativa. Acompañamos a nuestros clientes a alinear su propósito, cultura, liderazgo y entorno en todas sus áreas de acción.

Soluciones Sostenibles: cocreamos-creamos proyectos innovadores enfocados en la preservación del medio ambiente, sumando esfuerzos con nuestra red de aliados expertos.

Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia (DEIP): Estructuramos de forma estratégica entornos de trabajo incluyentes y plurales, honrando de manera profunda el respeto a los derechos humanos e individuales.

Como parte del grupo empresarial familiar Hedap Global Group (basado en Florida), contamos con el respaldo para impulsar proyectos clave en el campo colombiano. Esto nos facilita potenciar la exportación de productos agroindustriales y dinamizar de forma directa el desarrollo económico local.

Organigrama



Fundadora y CEO
Cristina De Armas Pedraza



Área Administrativa y Contable
Yuly Alexandra Triana Laiton

Propósito

“Inspirar y expandir consciencia por el cuidado y el impacto social ambiental, cultivando un mundo más humano y sostenible.”

¿Qué es Sistema B y su evaluación de impacto?

Sistema B es mucho más que una certificación; es un movimiento global de empresas que decidimos redefinir el significado del éxito en el mercado. En lugar de competir solo por ser las mejores *del* mundo, trabajamos para ser las mejores *para* el mundo, equilibrando nuestras metas económicas con un propósito social y ambiental profundo. En InspirandoT SAS BIC, formamos parte activa de esta comunidad y adoptamos con orgullo los principios y métricas de la Evaluación de Impacto B (EIB) para gestionar todo lo que hacemos con total transparencia y coherencia.

La EIB es la herramienta que nos permite examinar con rigor cómo estamos parados en cinco áreas vitales: nuestro Modelo de Negocio, la Gobernanza, las Prácticas Laborales con nuestro equipo, la relación con la Comunidad y el cuidado del Medio Ambiente.

Lejos de ser un ejercicio estático de revisión, estas métricas son nuestra guía para encontrar oportunidades reales de mejora, potenciar nuestra huella positiva y cuidar la salud de nuestra cultura interna. Un hito que nos llena de orgullo y reafirma este camino es que, a finales de 2024, alcanzamos nuestra recertificación como Empresa B. Este logro ha sido el combustible definitivo para consolidar y expandir con total madurez toda nuestra gestión con propósito durante el año 2025.

Métrica:

Dimensiones evaluadas: 5 dimensiones del Estándar B.

Años con certificación B: Certificada por 5 años consecutivos (2020 - 2025).

Puntaje de recertificación: Puntaje general de **89.5** (100% completado)

¿Qué son Sociedades BIC?

Las Sociedades BIC (Beneficio e Interés Colectivo) somos empresas con ánimo de lucro que, de manera completamente voluntaria, decidimos dar un paso más allá del beneficio financiero. Nuestro modelo combina la actividad comercial del día a día con acciones reales y medibles orientadas a generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente, demostrando que la rentabilidad económica puede y debe caminar de la mano con el bienestar común. En nuestro país, esta figura legal cobró vida mediante la Ley 1901 de 2018. Esta normativa es un reconocimiento a las organizaciones que elegimos asumir una corresponsabilidad con el entorno, estructurando nuestra operación en torno a cinco dimensiones clave que propenden por:

Equidad Social: Promoviendo activamente la justicia, la valoración de las diferencias y la igualdad de oportunidades en la sociedad.

Bienestar de los Trabajadores: Asegurando un entorno laboral seguro, flexible, saludable y que potencie la felicidad y el desarrollo humano del equipo.

Protección del Medio Ambiente: Implementando prácticas responsables que salvaguarden los recursos naturales, mitiguen el cambio climático y regeneren los ecosistemas.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS 5

Igualdad de Género: Desde nuestra línea DEIP, impulsamos la equidad diseñando entornos laborales incluyentes, formaciones en liderazgo femenino y redes de cooperación que empoderan a las mujeres. Llevamos este enfoque directamente a nuestros clientes en sus procesos de transformación.

Tras cuatro años de desarrollo, consolidamos el **Índice de Evolución DEIP**, una herramienta estratégica que guía a las empresas en la adopción de iniciativas con impacto real. Con ella, vamos más allá de las cifras de representación, transformando la educación y el desarrollo del talento diverso.

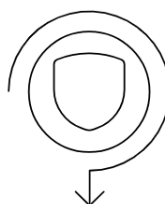
Estructuramos programas a la medida que responden al contexto histórico, social y competitivo de cada organización a nivel local y regional.

Integramos de manera prioritaria el diseño de políticas contra la violencia de género, violencias diferenciales interseccionales y protocolos de no discriminación, blindando la dignidad humana en todas las capas de identidad. Esta contribución para las empresas ha sido fundamental para el despertar y expansión para movilizarnos a las acciones y conductas reales.



5.1 Fin de la discriminación

Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en el mundo.



5.2 Eliminar la violencia





Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas.

ODS 8

Trabajo Decente y Crecimiento Económico: Impulsamos la empleabilidad local y la contratación de servicios de origen colombiano para fortalecer cadenas de valor sostenibles en comunidades vulnerables. Conectamos voluntariamente la oferta y la demanda laboral junto al Servicio Público de Empleo, universidades, ICETEX y empresas aliadas. Esto nos permite promover la contratación de talento diverso con enfoque en género, etnia, interculturalidad, discapacidad, diversidad generacional y segundas oportunidades, entre otras. Conscientes de que cada día el espectro diferencial e intergeneracional sigue evolucionando, tanto como la humanidad y sus desafíos.

Evolucionamos nuestro alcance migrando hacia el **Modelo OLS** (Organizaciones Laborales Sostenibles), una estructura estratégica que sitúa el bienestar y la dignidad humana en el centro de la productividad empresarial. Hemos sido parte de este aporte bajo la sostenibilidad y la regeneración de los equipos humanos y su impacto a nivel transversal.

Nos llena de orgullo compartir que esta dedicación fue reconocida con el Premio OLS, un galardón que consolida nuestro liderazgo en la transformación del entorno del trabajo.

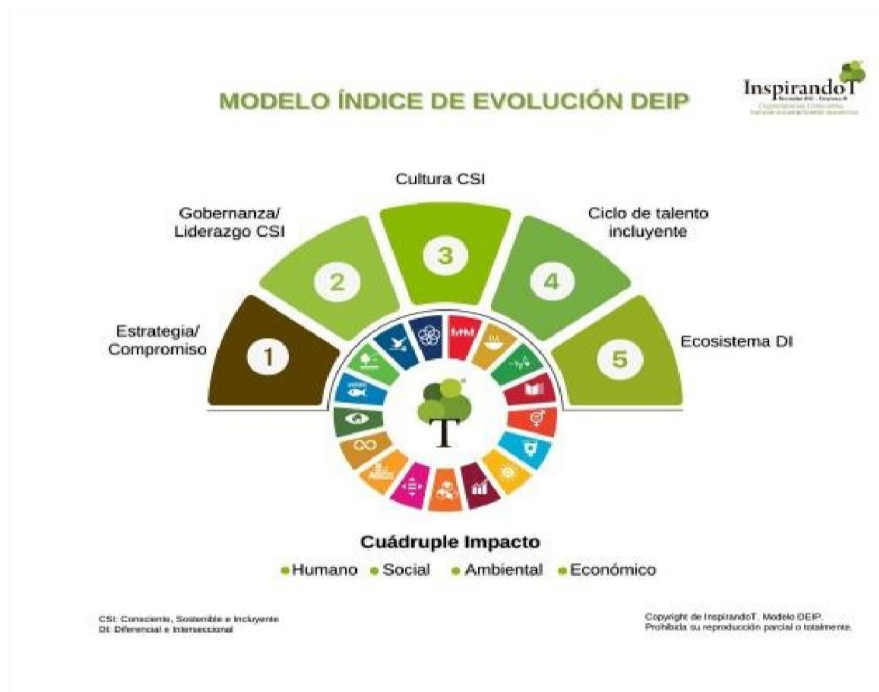
Meta	Descripción
 Meta 8.2	Aumentar la productividad económica
 Meta 8.5	Empleo pleno y trabajo decente
 Meta 8.6	Reducir el desempleo juvenil
 Meta 8.8	Proteger los derechos laborales

ODS 10

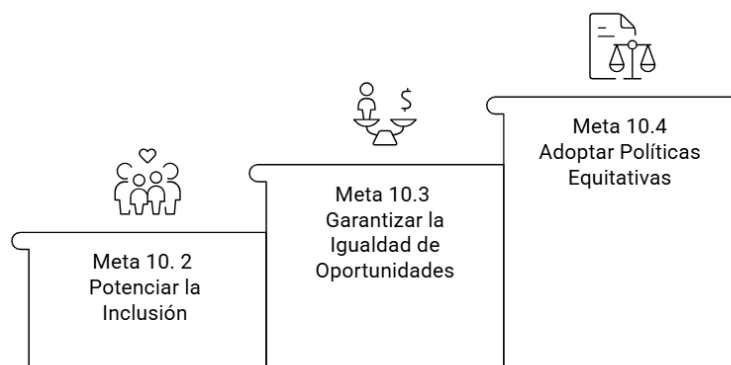
Reducción de las Desigualdades: Este es el corazón de nuestra misión institucional. Impulsamos proyectos inclusivos que cierran brechas corporativas mediante el diálogo social y el diseño de experiencias de aprendizaje personalizadas que respetan la realidad de cada cliente.

Consolidamos y difundimos con éxito nuestro **Índice de Evolución DEIP**, una herramienta estratégica con más de 20 años de experiencia que mide el compromiso de las empresas con el impacto social bajo 5 dimensiones clave:

1. Propósito y Estrategia: Conexión con la sostenibilidad.
2. Gobernanza y Liderazgo: Principios incluyentes desde la alta dirección hasta la base.
3. Cultura CSI: Valores traducidos en comportamientos conscientes dentro de la organización.
4. Ciclo de Talento Incluyente: La experiencia humana desde la atracción y contratación hasta la entrevista de salida, promoviendo el *engagement* y la fidelización.
5. Ecosistema DI: Mapeo de grupos de interés, protocolos contra el acoso y la discriminación, servicios diferenciales y voluntariado en comunidades.



Precisamente conversando de lo que significa Derechos Humanos y dignidad como elemento fundamental de nuestro crecer en lo humano, este fue nuestro tercer año como la primera microempresa en formar parte de la red de **Guías Colombia – Fundación Ideas para la Paz**, promotores de que otras organizaciones microempresarias puedan hacer parte, continuamos aprendiendo y apoyando de manera activa la gestión, protección y educación en Derechos Humanos dentro del entorno empresarial. Nos llena de gran satisfacción compartir que este compromiso fue reconocido con el **Premio Guías Colombia**, un galardón que valida nuestra coherencia y el esfuerzo constante por situar la debida diligencia y la dignidad humana en el centro de las organizaciones. Seguimos comprometidos y en acción.



ODS 11

Ciudades y Comunidades Sostenibles: Damos continuidad y fuerza a nuestras alianzas estratégicas con organizaciones comprometidas con el desarrollo sostenible, como O3 Smart Cities, Cámara Verde de Comercio, Compacto B, Centro Internacional de Responsabilidad Social, Corporación Nuestra Génesis, Fundación Hidrosfera, Gerencia Moderna y Empresability. Juntos, seguimos impulsando proyectos de urbanismo regenerativo, educación ambiental, compensación de huella de carbono e innovación climática para consolidar territorios más resilientes e inclusivos.

En este camino de largo aliento, mantenemos y expandimos nuestra alianza con O3 Smart Cities para intermediar en procesos de transición energética. Durante este año, redoblamos esfuerzos dictando nuevas sesiones de concientización, educación y revisión de viabilidad técnica con tomadores de decisión, asegurando que estos proyectos sigan creciendo con un impacto real en el tiempo, conectando todo este esfuerzo con lo que significa el desarrollo interior, consciencia, el ODS 0 y la verdadera sostenibilidad y regeneración.



Meta 11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvar el patrimonio cultural y natural del mundo.



Meta 11.7 De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad

ODS 12

Consumo Responsable: Desde nuestro enfoque de cuádruple impacto, ejercemos un rol activo como movilizados de conciencia dentro de nuestro ecosistema y red de aliados. Promovemos la transición hacia modelos de economía circular, el uso eficiente de los recursos y la adopción de hábitos corporativos éticos y sostenibles.

A través de procesos continuos de sensibilización, formación y diseño participativo, transferimos capacidades clave para que empresas de diversos sectores integren criterios ambientales y sociales en sus operaciones diarias. Damos continuidad a este compromiso reforzando nuestra coherencia interna, convencidos de que inspirar con el ejemplo es la mejor estrategia para avanzar juntos hacia una cultura empresarial regenerativa. Cada conversación contribuye y moviliza en nuestros entornos, primeros metros cuadrados, cada organización, sin separa el tema ambiental del tema humano y social. Regresando siempre al ODS 0 y su impacto.

Meta 12.5 Disminuir la generación de desechos
 Reducir los desechos mediante prevención, reducción, reciclado y reutilización.

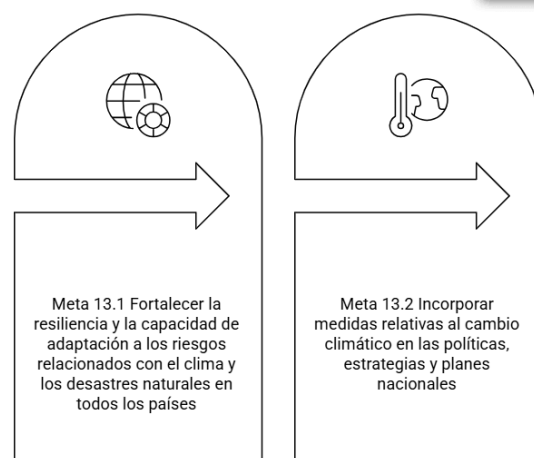
Meta 12.2 Gestión sostenible de los recursos
 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

Meta 12.6 Prácticas empresariales sostenibles
 Estimular a las empresas a adoptar prácticas sostenibles e incorporar información sobre la sostenibilidad.

ODS 13:

Acción por el Clima: Trabajamos de la mano con nuestro ecosistema de aliados para impulsar la acción climática desde diferentes frentes. Promovemos la reducción de la huella de carbono mediante la adopción de buenas prácticas ambientales y medidas concretas como el trabajo remoto, el uso eficiente de recursos y la clasificación en la fuente de residuos. Acompañamos a nuestra cadena de valor en la integración de criterios ambientales, generando una red de conciencia colectiva y soluciones sostenibles frente a los desafíos climáticos actuales.

Seguimos comprometidos con el aprendizaje, la identificación de historias para amplificar inspiración, gracias a la Maestría en Organizaciones y Empresas Sostenibles de la Universidad de Salamanca en España. Este hito fortalece directamente nuestra capacidad para conectar al ecosistema e incidir con mayor impacto en estrategias de energías renovables y transición energética, en perfecta sinergia con lo mencionado en el ODS 12. Este esfuerzo ha venido evolucionando ya que era un tema en el que no habíamos incursionado en años anteriores. La conversación nuevamente es clave para abrir posibilidades y aprender de los que van adelante abriendo camino.



ODS 16

Paz, Justicia e Instituciones Sólidas: Promovemos activamente la ética del cuidado, la transparencia y el fortalecimiento institucional en cada una de nuestras relaciones. Consolidamos este impacto a través de una rigurosa selección estratégica de aliados, situando a los IDGs / ODI (Objetivos de Desarrollo Interior) como el puente indispensable para cristalizar el cuádruple impacto y el ODS 0 en el tejido social y empresarial. Nuestra participación activa en este movimiento global ha sido el motor fundamental para elevar el nivel de consciencia en múltiples sectores.

Durante este periodo, nuestro coliderazgo y articulación en el ecosistema alcanzaron hitos sin precedentes a nivel local, regional y global:

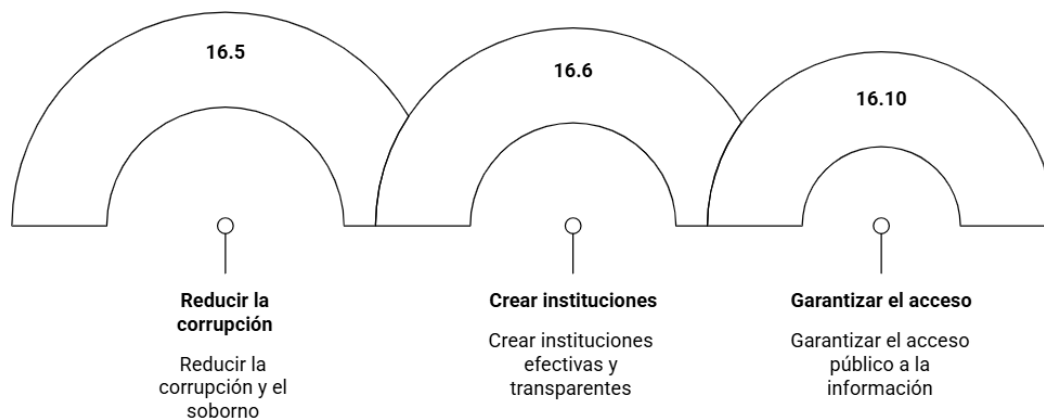
Hito Global y Regional: Apoyamos la cocreación de la institucionalización de IDG Colombia Centre (conformado por 3 organizaciones y 8 líderes de sector), convirtiéndonos en el segundo Centre en Latinoamérica y uno de los únicos 7 en el mundo. Nuestra CEO Cristina De Armas dedicó su experiencia en el año 2025 para fortalecer estas conversaciones y acciones para movilizar el país como Directora

del Colombia Inner Development Goals Centre, logrando entre otros los siguientes alcances:

Cohesión Multisectorial: Conectar de manera sólida a los sectores público, privado, educativo y ONGs en Colombia, iniciando un movimiento de pensamiento con incidencia directa en políticas públicas enfocadas en los ODS 3 (Salud y Bienestar) y ODS 4 (Educación de Calidad).

Liderazgo Internacional y Cocreación: Consolidar nuestra huella como referentes en el ecosistema global y de LATAM. Cocreación la primera Inmersión de IDG en el mundo (Suecia-LATAM) con la participación de 12 países.

Herramientas y Casos de Éxito: Se robusteció la red de Colombia, capitalizando 20 casos de estudio multisectoriales dentro del programa GLSD 2.0 y diseñamos la propuesta del primer portafolio de servicios de consultoría y formación especializada para IDG Colombia. Cristina De Armas ha venido trabajando en este contexto y con aportes voluntarios de parte de Inspirandot SAS BIC para que desde el 2022 estas historias representen evolución e inspiración para Colombia, LATAM y el mundo a través de más de 100 conversaciones con las diferentes organizaciones sectoriales a nivel local, regional y global. Este trabajo continua.



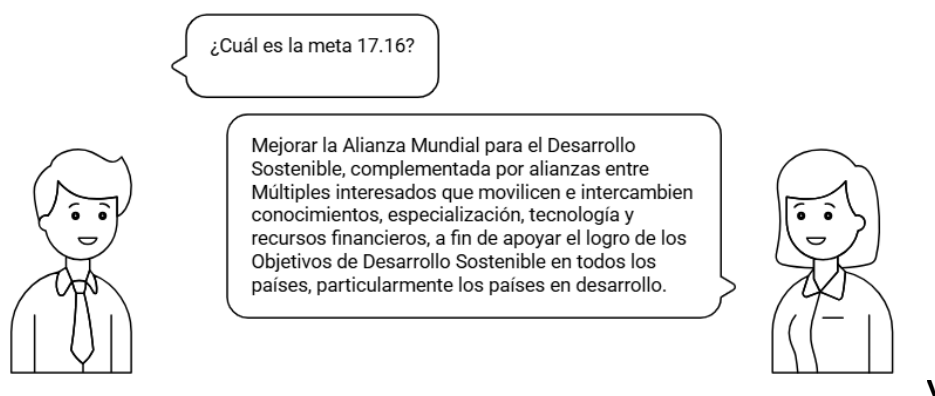
ODS 17

Alianzas para Lograr los Objetivos: Nuestra esencia es 100% colaborativa. Nos impulsa la creación de redes de cooperación multisectorial para potenciar y amplificar el impacto social y ambiental en el territorio. Vivimos la movilización desde la médula, articulando esfuerzos como miembros adheridos a Pacto Global y elevando la consciencia de forma activa en cada escenario y grupo humano del que formamos parte.

Mantenemos con orgullo nuestro aporte voluntario en el consejo asesor de Empresability, en la junta directiva de la Cámara Verde de Comercio y como parte activa de la Red de Capitalismo Consciente de Conscious Business Network.

Cumplimos nuestro cuarto año consecutivo como voluntarios apoyando los esfuerzos de Comfama para movilizar el Capitalismo Consciente en las medianas y pequeñas empresas, liderando también el desarrollo y fortalecimiento de su equipo de mentores.

De igual manera, sumamos nuestro cuarto año de contribución voluntaria y continua a la iniciativa global de los Inner Development Goals (IDGs). Esta alianza estratégica fue el motor para el despliegue del Programa de Liderazgo para el Desarrollo Sostenible (GLSD 2.0), abarcando desde la convocatoria y alineación hasta la ejecución exitosa de los 20 casos de estudio multisectoriales que hoy inspiran al ecosistema global y consolidan el impacto del **ODS**



Reporte por Dimensión BIC

Modelo De Negocio / Clientes

Puntaje de Evaluación B: 13,4

Compromiso: “Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”

Acciones Destacadas en 2025

Consolidación del Índice y la Academia DEIP: Tras el éxito de las 3 pruebas piloto nacionales e internacionales, el Índice de Evolución DEIP se consolidó como una herramienta estratégica clave en el ecosistema, respaldada por talleres interactivos y el diseño de un autodiagnóstico complementario para áreas gestoras. En paralelo, la Academia DEIP ejecutó programas cortos experienciales junto a consultores multisectoriales y ha otorgado becas al 30% de los participantes para poder ampliar el alcance de la gestión.

Gestión del Cambio con Clientes Clave:

Providencia: Desarrollamos una rigurosa consultoría enfocada en el análisis sociodemográfico de la organización, un paso fundamental conectado a la historia y los estándares de las Sociedades BIC para promover la equidad desde los datos de la fuerza laboral. Este caso lo resaltamos entre otros ya que Providencia ha sido un ejemplo desde Sistema B de alianza coherente por el bien común.

Molano Group: Consolidamos a este importante grupo empresarial como un cliente estratégico de la organización, yendo más allá del vínculo familiar para brindarles un acompañamiento integral en consultoría operativa, auditorías y fortalecimiento de sus procesos de impacto corporativo. Este formato vital para apoyar el crecimiento del emprendimiento colombiano y la incursión en otro tipo de industrias y sectores claves a movilizar dentro de los desafíos de la sostenibilidad y la regeneración.

Expansión Internacional de Negocios: Junto con Hedap Global Group, se avanzó en la planeación de la unidad de comercio internacional, logrando la renovación del registro de exportadores enfocado inicialmente en la comercialización de café

colombiano con criterios sostenibles y nuevos temas de incursión como renovación energética en el país, tema que será nuestro que hacer en los próximos meses.

Posicionamiento e Impacto Interior: Mantuvimos una labor activa en el movimiento global de los *Inner Development Goals* (IDGs) para conectar el desarrollo interior (ODS 0) con las metas del negocio.

Indicadores de Impacto en la Cadena de Valor:

75% de los proveedores/colegas de la organización fueron de origen local y 100% femenino.

100% de la base de proveedores pertenece a mujeres emprendedoras.

Gobierno Corporativo / Gobernanza

Puntaje de Evaluación B: 17.5

Compromiso: “Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.”

Acciones Destacadas en 2025:

Cocreación en Guías Colombia: Mantuvimos nuestra asistencia y colaboración en las plenarios mensuales de la red, aportando desde nuestra experiencia en la construcción de guías orientadas a la paz empresarial y la debida diligencia en derechos humanos y nuestro humilde impacto en lo que respecta a la promoción y visibilización en los temas para las organizaciones emprendedoras y microempresarias del país.

Conclusión de la Dimensión: Este conjunto de iniciativas reafirma el compromiso de InspirandoT SAS BIC con los ODS 5, 10 y 16. Al consolidar estructuras organizacionales equitativas, transparentes y participativas, aseguramos que la ética del cuidado guíe de manera transversal cada una de nuestras decisiones corporativas.

Prácticas Laborales / Trabajadores

Puntaje de Evaluación B: 29.2

Compromiso: “Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.”

“Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.”

Acciones Destacadas en 2025

Estructura y Talento Diverso: Durante 2025, el núcleo estratégico de la organización estuvo liderado por 2 mujeres (1 CEO y 1 en el cargo clave de Administración y Operaciones), consolidando un firme compromiso con el liderazgo femenino y la equidad.

Cultura de Aprendizaje y Desarrollo: Invertimos más de 100 horas en programas de capacitación para el ecosistema enfocados en diversidad, equidad, inclusión, ODS, IDGs (ODS 0), sostenibilidad y derechos humanos.

Modelo de Bienestar de Vanguardia: Mantuvimos los esquemas de horarios flexibles, aporte de recursos expertos por proyectos, teletrabajo y evaluaciones de desempeño personalizadas con retroalimentación para el 100% del equipo.

Por quinto año se otorga conscientemente el apoyo para nuestra colaboradora en su proceso de desarrollo profesional y estudio universitario con la flexibilidad de horarios y ajustes de acuerdo a necesidades que permitan el logro de sus objetivos académicos.

Indicadores Clave de la Fuerza Laboral:

Liderazgo Femenino: 1 Mujer CEO y colíderes en cargos estratégicos de la pirámide organizacional.

Gestión del Talento Joven: Apoyo continuo a estudiantes en práctica de pregrado y especialización mediante convenios con instituciones académicas.

Inclusión Integral: Convivencia y representatividad generacional activa (Millennials y Generación X) bajo un enfoque de diversidad intercultural.

Impacto Sistémico: Estas prácticas consolidan de manera directa nuestro aporte a los ODS 5 (Igualdad de Género), ODS 8 (Trabajo Decente) y ODS 10 (Reducción de las Desigualdades), demostrando que la dignidad humana es el centro de nuestra productividad.

Prácticas Ambientales / Medio Ambiente

Puntaje de Evaluación B: 10,6

Compromiso: “Supervisan las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial; implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivan a sus proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.”

Acciones Destacadas en 2025:

Transición Energética y Alianzas Clave: Consolidamos sinergias con *Compacto B* y *O3 Smart Cities* para estructurar proyectos de transición energética y transferencia de tecnologías sostenibles enfocadas en regiones priorizadas como La Guajira.

Participación y apoyo en desarrollos claves con aliados estratégicos como Fundación Nuestra Génesis y Cámara Verde de Comercio.

Indicadores de Impacto Ambiental:

+5 Aliados Ambientales Activos: Red de trabajo consolidada con O3 Smart Cities, Corporación Nuestra Génesis y la Cámara Verde de Comercio, entre otros.

Prácticas con la Comunidad/ Comunidad

Puntaje Evaluación B: 18,5

Compromiso: “Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.”

“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.”

Acciones Destacadas en 2025:

Tejido Social y Alianzas Comunitarias: Consolidamos nuestra red de colaboración con aliados de gran impacto, como Corazón de Niño, Desarrollarte Plus y Compacto B, diseñando espacios de inmersión en política pública orientados al desarrollo territorial.

Voluntariado Corporativo Ampliado: Robustecimos las iniciativas de voluntariado en conjunto con nuestros aliados estratégicos, logrando una participación activa y comprometida de los colaboradores en proyectos sociales de alto impacto.

En este año fortalecimos nuestra acción sobre la arista de Discapacidad, entendiendo la reforma laboral y las implicaciones sobre este punto en particular para las organizaciones de diferentes sectores, gremios, tamaños, esto involucró nuevas conversaciones con las entidades prestadoras, Servicio Público de Empleo, como siempre un actor clave para nosotros en los últimos 10 años, y aliados fundamentales como la Fundación Ideal con quien hemos venido revisando a detalle las necesidades emergentes en cuanto los siguientes puntos para el acompañamiento en las diferentes regiones del país:

Expansión de consciencia

- Generación de oportunidades
- Capacitación y formación
- Atracción y preparación de Talento
- Mapeo de estado del arte
- Diseños de mapa de ruta y evolución
- Florecimiento como propósito

Indicadores de Impacto Comunitario:

+500 Prestadores de Empleabilidad: Activados y articulados a nivel nacional a través de nuestro ecosistema institucional.

+3 Eventos de Liderazgo: Participación e incidencia en escenarios de alta política pública. 4 Encuentros en el año para impulsar el movimiento y su alcance.

+5 Aliados Comunitarios y Educativos: Involucramiento directo de organizaciones como Corazón de Niño, Compacto B y la Corporación Nuestra Génesis

Compromisos 2026

Para el 2025, InspirandoT SAS BIC se compromete a:

Continuar fortaleciendo las alianzas estratégicas para ampliar el impacto comunitario, priorizando poblaciones vulnerables y mujeres emprendedoras.

Seguir aumentando el porcentaje de proveedores sostenibles en la cadena de valor.

Optimizar prácticas ambientales, expandiendo consciencia en el uso de energías renovables y reduciendo la huella de carbono.

Consolidar el modelo de trabajo flexible y el acceso a formación continua para el equipo, potenciando el desarrollo humano.

Participar activamente en espacios internacionales de sostenibilidad para compartir buenas prácticas y replicar modelos exitosos en Colombia y la región.

Continuar implementando modelos de medición de impacto, fortaleciendo la recolección de datos y el análisis de indicadores de sostenibilidad. Además, se impulsará el desarrollo de nuevas soluciones sostenibles junto a aliados estratégicos, generando espacios de co-creación para responder a los desafíos ambientales y sociales.

Con estas estrategias, reafirmamos nuestro compromiso con el cuádruple impacto y el crecimiento sostenible de nuestras comunidades, destacándonos como un referente de transformación positiva en el sector.

Unidos por y por el florecimiento humano individual y colectivo ...