



Informe Implementación – Evolución

Sociedad BIC Modelo Empresa B 2024



Carta de Gerencia

A nuestros respetados grupos de interés presentamos con humildad y gratitud el Reporte de Gestión BIC 2024 de InspirandoT SAS BIC, un ejercicio que refleja con transparencia, responsabilidad y entusiasmo nuestro recorrido hacia la consolidación de una empresa consciente, con propósito y comprometida con el desarrollo sostenible de Colombia y el mundo.

Este año representó para nosotros un punto de inflexión en nuestro crecimiento. A través del fortalecimiento de alianzas multisectoriales, la consolidación de nuestras tres unidades de negocio, la expansión de nuestro ecosistema y la reafirmación de nuestro compromiso con el cuádruple impacto (humano, social, ambiental y económico), esforzándonos en demostrar que sí es posible hacer empresa desde el cuidado, la ética y la cooperación.

Como empresa B certificada desde 2020, recertificada en 2024 y como sociedad BIC en Colombia, seguimos trabajando con la convicción de que los negocios pueden ser una fuerza regenerativa para el bienestar colectivo. Este reporte ha sido elaborado bajo el Estándar de Evaluación B, una herramienta de medición internacional que nos permite gestionar nuestro impacto de manera rigurosa, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las mejores prácticas de sostenibilidad empresarial en el mundo.

Durante 2024, logramos avanzar en la movilización de la inclusión de talento diverso, la formación con enfoque diferencial, la contratación de proveedores con impacto, el fortalecimiento de prácticas ambientales y la participación activa en procesos de política pública orientados al desarrollo consciente, siempre enfocados en la movilización de los ecosistemas de los que somos parte y que amplían nuestra capacidad

viviendo el ODS 17 y 16, hablando de redes y alianzas en paz por un entorno coherente. Cada acción, cada proyecto, cada alianza, ha estado guiada por nuestro propósito superior: *"Inspirar y expandir consciencia por el cuidado y el impacto social y ambiental, cultivando un mundo más humano y sostenible."*

Gracias a quienes han caminado y caminan junto a nosotros esta senda. A nuestro equipo de trabajo, a los aliados del ecosistema de impacto, a los clientes conscientes, a las comunidades que nos enseñan cada día y a quienes creen en una nueva forma de hacer empresa: ¡gracias por ser parte de este tejido!

Seguimos comprometidos ante los desafíos de la micro empresa para construir redes de cooperación que florezcan con ética, confianza, dignidad y transformación. el cuádruple impacto desde lo humano para hacer posible lo social e impactar lo ambiental y económico en unidad.

Con gratitud y compromiso,

Cristina De Armas Pedraza

Fundadora y CEO

Estándar de Medición Internacional

Para la elaboración de este Reporte de Gestión BIC 2024, en InspirandoT SAS BIC adoptamos el Estándar de Evaluación B, una herramienta de medición de impacto reconocida internacionalmente, desarrollada por B Lab, organización líder en sostenibilidad empresarial. Este estándar permite evaluar el desempeño de las empresas en cinco dimensiones clave: modelo de negocio, gobernanza, prácticas laborales, medio ambiente y comunidad.

Esta metodología, utilizada globalmente por empresas con propósito y certificadas como Empresa B, garantiza rigurosidad, comparabilidad y alineación con los más altos principios de sostenibilidad, ética y responsabilidad empresarial. Gracias a su enfoque integral y basado en evidencias, el Estándar B nos permite gestionar nuestro impacto de forma transparente, identificar oportunidades de mejora y avanzar en nuestro compromiso con el cuádruple impacto y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Índice

- Introducción y contexto de la empresa
- ¿Quiénes somos?
- ¿Qué es Sistema B y su Evaluación de Impacto?
- ¿Qué son Sociedades BIC?
- Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Reporte por Dimensión BIC
 - Modelo De Negocio / Clientes
 - Gobierno Corporativo / Gobernanza
 - Prácticas Laborales / Trabajadores
 - Prácticas Ambientales / Medio Ambiente
 - Prácticas Con La Comunidad / Comunidad
- Conclusiones y compromisos futuros

Introducción y contexto de la empresa

- Evolución y propósito de InspirandoT SAS BIC
- Alcance del Reporte de Gestión BIC 2024

InspirandoT SAS BIC, empresa B certificada desde 2020, ha recorrido un camino de evolución y compromiso con el cuádruple impacto: humano, social, ambiental y económico. Con sede en Bogotá, Colombia, y perteneciente al grupo empresarial familiar Hedap Global Group, con sede en Florida, InspirandoT SAS BIC ha consolidado un modelo de negocio basado en la creación de redes para el diálogo, la cooperación y la co-creación por el desarrollo sostenible, alineado con los ODS 16 y 17.

Este Reporte de Gestión BIC 2024 tiene como propósito dar cuenta de los avances, logros y aprendizajes obtenidos en cada una de las dimensiones evaluadas por el estándar B: Modelo de Negocio, Gobernanza, Prácticas Laborales, Medio Ambiente y Comunidad. Además, refleja el compromiso de InspirandoT SAS BIC por fortalecer su impacto positivo en la sociedad, la economía y el medio ambiente, destacando su capacidad para generar sinergias a través de sus tres unidades de negocio: Negocios/Organizaciones Conscientes, Soluciones Sostenibles y Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia (DEIP).

La estructura de este informe está alineada con los principios y lineamientos establecidos en la Guía para elaborar el Reporte de Gestión BIC y la Evaluación de Impacto B, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua en cada una de nuestras prácticas empresariales y el aporte al desarrollo sostenible y la regeneración con la camiseta de ciudadanos conscientes, responsables e incluyentes del planeta.

Nuestro Compromiso Social Ambiental



Objetivos relacionados con la paz y las alianzas para lograr los objetivos



Objetivos relacionados con la economía y la prosperidad



Objetivos relacionados con las personas



Objetivos relacionados con el planeta



¿Quiénes somos?

- Historia y Propósito Superior
- Modelo de Negocio y Unidades Estratégicas
- Pertenencia al Grupo Empresarial Hedap Global Group

En InspirandoT SAS BIC, creemos firmemente en el poder de la colaboración para transformar realidades y construir un futuro más justo y sostenible. Con más de 10 años de experiencia y siendo una Empresa B certificada y recertificada, hemos trabajado incansablemente para fortalecer un modelo de negocio consciente y orientado al impacto positivo.

Nuestro propósito superior es "Inspirar y expandir consciencia por el cuidado y el impacto social ambiental, cultivando un mundo más humano y sostenible". Este compromiso nos impulsa a ser conectores entre gobierno, empresa privada, ONGs y academia, creando redes de cooperación y co-creación para el desarrollo sostenible, alineados con los ODS 16 y 17.

Contamos con tres unidades de negocio que operan de manera sinérgica para atender las necesidades de nuestros grupos de interés:

- **Negocios / Organizaciones Conscientes:** Fomentamos el capitalismo consciente, integrando principios de sostenibilidad, equidad y justicia social en cada proyecto y en la articulación del propósito, liderazgo, cultura y ecosistema en todas las esferas en las que actuamos y en los acompañamientos que realizamos a nuestros clientes.
- **Soluciones Sostenibles:** Desarrollamos proyectos innovadores y sostenibles que contribuyen al cuidado del medio ambiente a través de nuestros aliados expertos.

- Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia (DEIP): Promovemos espacios laborales inclusivos y diversos, alineados con nuestro compromiso por la igualdad y el respeto a los derechos humanos de manera estratégica.

Además, hacemos parte del grupo empresarial familiar Hedap Global Group, con sede en Florida, el cual nos permite apalancar proyectos en el sector rural colombiano, promoviendo la exportación de productos agroindustriales y fortaleciendo la economía local.

Organigrama



Propósito

“Inspirar y expandir conciencia por el cuidado y el impacto social ambiental, cultivando un mundo más humano y sostenible.”

¿Qué es Sistema B y su evaluación de impacto?

- Definición y Alcance del Sistema B
- Importancia de la Evaluación de Impacto B
- Recertificación como Empresa B en 2024

Sistema B es un movimiento global que redefine el sentido del éxito en los negocios, promoviendo un equilibrio entre el propósito económico, social y ambiental. Como parte de esta comunidad, InspirandoT SAS BIC ha adoptado los principios y métricas de la Evaluación de Impacto B (EIB) para medir y gestionar el impacto de manera transparente y efectiva.

La EIB evalúa nuestro desempeño en cinco dimensiones clave: Modelo de Negocio, Gobernanza, Prácticas Laborales, Medio Ambiente y Comunidad. Estas métricas nos permiten identificar oportunidades de mejora, maximizar nuestro impacto positivo y fortalecer nuestras prácticas internas. En 2024, logramos nuestra recertificación como Empresa B, un hito que refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y el impacto social.



Métrica:

- Dimensiones evaluadas: 5 dimensiones del Estándar B
- Años con certificación B: Certificada por 4 años consecutivos
- Puntaje recertificación B:
 - Puntaje general 89.5
 - Porcentaje completado 100%

¿Qué son Sociedades BIC?

Sociedades BIC (Beneficio e Interés Colectivo) son empresas con ánimo de lucro que, de manera voluntaria, deciden combinar su actividad económica con acciones concretas para generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente, además de la rentabilidad para sus accionistas.

En Colombia, la figura legal de las Sociedades BIC fue establecida mediante la Ley 1901 de 2018. Esta ley reconoce a las empresas que, además de las ventajas derivadas de su actividad comercial, también realizan acciones para propender por:



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

- **ODS 5:** Igualdad de Género: A través de nuestra unidad de inclusión de las diversidades DEIP, promovemos la equidad de género mediante espacios laborales inclusivos, formaciones en liderazgo femenino y participación activa de mujeres en nuestras redes de colaboración y en expansión de consciencia para el ecosistema, especialmente nuestros clientes en procesos de implementación de nuestra experiencia y servicios.
- Tras 3 años de trabajo, el lanzamiento de nuestro modelo de Índice de Evolución DEIP (Diversidad, Equidad, Inclusión, Pertenencia), contribuye también directamente de manera estratégica a la revisión y el acompañamiento en la implementación de estrategias e iniciativas con impacto directo, no solamente en representación, sino también en los temas de educación, en los temas de desarrollo, y de crecimiento de talento diverso en las organizaciones a las que acompañamos como parte misional de la organización.
- En este contexto hemos desarrollado programas específicos dentro de la organización a la que acompañamos de acuerdo a su momento, histórico, social, competitivo, de industria y de competitividad, a nivel local y regional.

Igualdad de Género

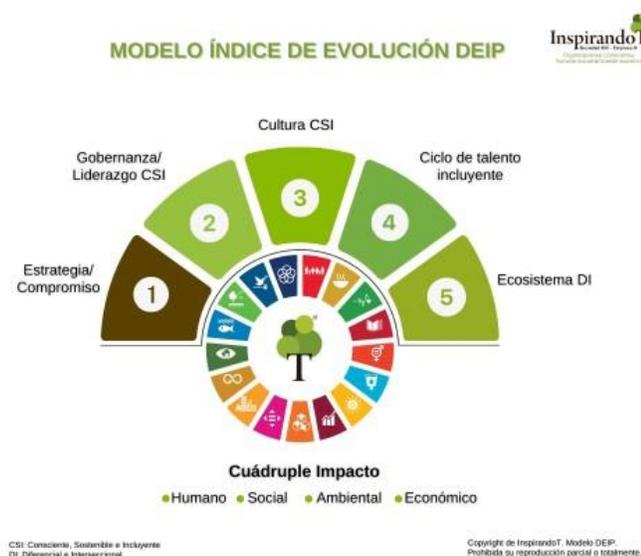


- **ODS 8:** Trabajo Decente y Crecimiento Económico: Impulsamos la empleabilidad local y la contratación de servicios de origen colombiano, fortaleciendo las cadenas de valor sostenibles y generando oportunidades económicas en comunidades vulnerables. Realizamos voluntariamente conexiones y tejido de redes para favorecer el encuentro de oferta y demanda junto con Servicio Público de Empleo, prestadores del servicio público, universidades, ICETEX y las empresas comprometidas con la contratación de talento diverso desde todas las aristas especialmente género, etnia, intercultura, discapacidad, generaciones y segundas oportunidades.
- Hemos apoyado también el desarrollo del programa y la formación sobre Prácticas Laborales Sostenibles, programa de Centro Internacional RS junto con Acrip Nacional, en el convencimiento de poder entregar herramientas y desarrollar capacidades en las organizaciones multisector del país y la región de Latinoamérica.



- **ODS 10:** Reducción de las Desigualdades: Nos enfocamos en proyectos inclusivos que promueven la diversidad, equidad e inclusión en las organizaciones, cerrando brechas y fomentando el respeto por las diferencias. Particularmente este es uno de nuestros principales centros y parte de la misión fundamental de la organización. Educamos a partir de las conversaciones y el diálogo social, diseñando, experiencias, personalizadas para cada una de las organizaciones en sus procesos de aprendizaje y transformación, y adicionalmente, generando entendimiento de los diferentes estados del arte de nuestros clientes, y ofreciendo particularmente acompañamiento a la medida en cada uno de los casos de implementación respectivos.
- Este año, la compañía lanzó oficialmente el desarrollo del modelo de índice de evolución DEIP, el cual consiste en cinco dimensiones particulares, estratégicas de conexión, que mide la evolución de las organizaciones y su compromiso con el impacto social y sostenible bajo los siguientes elementos claves: propósito superior y conexión con estrategia de sostenibilidad, gobernanza y gobierno corporativo, desde la punta hasta la base de la pirámide, incluyendo los temas de conexión con los perfiles y principios de liderazgo, todo lo que significa a partir

de valores, principios y especialmente comportamientos incluyentes a nivel de las organizaciones, la experiencia de lo que significa la vida del empleado, desde la atracción de los roles y contrataciones hasta la entrevista de salida, y todos los momentos claves de resignificación, auto reconocimiento, fidelización y engagement de cada persona en su ciclo de vida, y finalmente la identificación y el mapeo de todos los ecosistemas y grupos de interés dentro de las organizaciones y todo lo que significan políticas y protocolos de no discriminación de no exclusión relacionados con los temas de acoso dentro de las organizaciones y el mapeo de posibles servicios a la comunidad a partir de productos diferenciales y la contribución posible a través de los voluntariados corporativos en comunidades y territorios. Ha sido la mayor y mejor contribución que hemos podido realizar con 20 años de experiencia, manejando de este tema para Latinoamérica.



- Por otra parte la organización ha continuado aprendiendo y apoyando la gestión desde Guías Colombia como primera microempresa parte de la red en la protección y educación de los Derechos Humanos.



- **ODS 11:** Ciudades y Comunidades Sostenibles: A través de nuestras alianzas con organizaciones comprometidas con el desarrollo sostenible —como O3 Smart Cities, Cámara Verde de Comercio, Compacto B, Centro Internacional de Responsabilidad Social, Corporación Nuestra Génesis, Fundación Hidrosfera, Gerencia Moderna, y Empresability (Movimiento Iberoamericano de Responsabilidad Social, entre otras — promovemos proyectos que buscan fortalecer comunidades más resilientes, inclusivas y sostenibles. Estas colaboraciones nos permiten participar en iniciativas de urbanismo regenerativo, educación ambiental, compensación de huella de carbono, innovación climática y desarrollo territorial integral, construyendo entornos más habitables y conscientes para las generaciones presentes y futuras.
- Hemos seguido aprendiendo e intermediando los temas de transición energética a través de nuestra alianza con O3 Smart Cities e integrando nuevas posibilidades como el agua atmosférica para regiones como la Guajira y la Amazonía, desde la comunicación, la educación y la ampliación de consciencia de los y las tomadoras de decisión. Se realizaron en el año varias sesiones de concienciación, educación y revisión de posibilidades.



- **ODS 12:** Producción y Consumo Responsables: Desde nuestro propósito como empresa con enfoque de cuádruple impacto, influimos activamente en nuestro ecosistema y aliados estratégicos para fomentar prácticas de producción y consumo responsables. Promovemos la adopción de modelos de economía circular, el uso consciente de los recursos y la transformación de hábitos corporativos hacia la sostenibilidad. A través del acompañamiento, sensibilización, formación y co-creación con aliados, generamos capacidades para que organizaciones de distintos sectores integren principios ambientales, sociales y éticos en sus operaciones, avanzando juntos hacia una cultura empresarial más regenerativa y consciente. Principalmente, continuamos reforzando nuestra coherencia para inspirar con el ejemplo.

Producción y Consumo Responsables



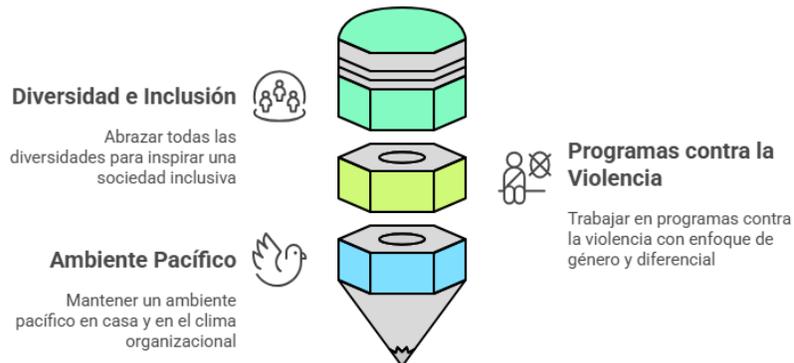
- **ODS 13:** Acción por el Clima: InspirandoT SAS BIC trabaja de forma articulada con su ecosistema de aliados y grupos de interés para impulsar la acción climática desde múltiples frentes. Promovemos la reducción de huella de carbono mediante la adopción de buenas prácticas ambientales, el fortalecimiento de capacidades en sostenibilidad y la implementación de medidas concretas como el trabajo remoto, el uso eficiente de recursos, y la clasificación de residuos. Además, acompañamos a nuestros aliados en la integración de criterios de evaluación ambiental en sus operaciones y cadenas de valor, generando una red de conciencia colectiva en torno al cambio climático. Nuestras alianzas, nos permiten ampliar este impacto y co-crear soluciones sostenibles que respondan a los desafíos climáticos actuales. Para nosotros ha sido muy importante y fundamental ampliar nuestro entendimiento sobre el tema de tal forma que nuestra CEO desarrollo como becada la maestría de Organizaciones y Empresas Sostenibles con la universidad de Salamanca en España, con el fin de realizar conexiones dentro del ecosistema de apoyo y consciencia en los temas de energía renovables

y transición energética. Mencionamos la evolución y compromiso en el tema también en el ODS 12.



- **ODS 16:** Paz, Justicia e Instituciones Sólidas: Promovemos la ética del cuidado, la transparencia y el fortalecimiento institucional en nuestras relaciones con aliados estratégicos y comunidades. Ha sido un año de aprendizajes y de reelección estratégica de aliados y jugadores claves, viviendo los IDGs (Inner Development Goals) u ODI (Objetivos de Desarrollo Interior), como punto fundamental del cuádruple impacto y asegurando que la conexión y el relacionamiento se lleven a cabo para cristalizar acciones conscientes, sostenibles e incluyentes.
- Nuestra participación activa con los temas de Inner Development Goals, ha sido fundamental para elevar el nivel de consciencia de nuestros interlocutores y el ecosistema en todos los sectores, niveles e incidencias.

Paz, Justicia e Instituciones Sólidas



- **ODS 17:** Alianzas para lograr los Objetivos: Nuestra esencia colaborativa nos impulsa a crear redes de cooperación multisectorial para potenciar el impacto social y ambiental. Viviendo la movilización desde la médula y articulando también como adheridos de Pacto Global y activamente elevando consciencia en todos los escenarios y grupos humanos.
- Continuamos nuestro aporte como voluntarios en los temas del consejo asesor de Empresability, como miembros de la junta de la Cámara Verde de Comercio, como parte de la Red de Capitalismo Consciente de Conscious Business Network.
- Este como tercer año voluntarios para apoyar los esfuerzos de Comfama para movilizar Capitalismo Conscientes a nivel de las medianas y pequeñas empresas, al igual que apoyar en el desarrollo del equipo de mentores.
- Nuestro aporte voluntario por tercer año consecutivo a la iniciativa global de Inner Development Goals y el desarrollo del Programa de Liderazgo para el Desarrollo Sostenible en su segunda versión (convocatoria, alineación, desarrollo, ejecución de casos de estudio).

Alianzas para Lograr los Objetivos



Reporte por Dimensión BIC

Modelo De Negocio / Clientes

Puntaje de Evaluación B: 13,4

Compromiso: “Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”

Acciones Destacadas en 2024:

Fortalecimiento del Modelo de Negocio BIC: Se consolidaron alianzas estratégicas con diversos actores multisectoriales y consultores especializados en enfoque diferencial.

Desarrollo de Unidad de Negocio de Importaciones/Exportaciones: Se planificó y diseñó la nueva unidad junto con Hedap Global Group, enfocada inicialmente en la comercialización internacional de café colombiano, renovando el registro de exportadores.

Se avanzó significativamente en la construcción y lanzamiento del Índice de Evolución DEIP (Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia), una herramienta de medición innovadora que permite evaluar la madurez de las estrategias DEIP en organizaciones. Este modelo fue diseñado con cinco dimensiones clave e incorpora atributos específicos para equipos y liderazgos diversos. Como parte de su posicionamiento, se llevaron a cabo 25 webinars de presentación que generaron alto interés en el ecosistema, consolidándolo como un instrumento estratégico para promover culturas organizacionales más humanas, equitativas e interseccionales.

Compromiso con el Florecimiento Humano: Se profundizó el enfoque en la diversidad, equidad, inclusión y pertenencia en las organizaciones.

Implementación Piloto del Índice DEIP: Se realizaron 3 pruebas piloto en organizaciones a nivel nacional e internacional.

Creación de la Academia DEIP 2025: Se diseñaron y lanzaron programas cortos experienciales, basados en el modelo del Índice DEIP, con participación de diversas organizaciones y consultores multisector

Desarrollo de Autodiagnóstico Complementario: Se creó un autodiagnóstico para áreas gestoras que se integrará con la herramienta de medición del Índice DEIP.

Participación en Rankings de Diversidad e Inclusión: Se participó en el Ranking PAR y se inició el proceso para el Ranking de Empresas Incluyentes.

Implementación y amplificación de los Inner Development Goals (IDGs): Se continuó la labor activa dentro del movimiento Colombia IDGs a través de diversas iniciativas de divulgación y transformación.

- 75 % de proveedores fueron de origen local.
- 30 % de los proveedores pertenecen a mujeres emprendedoras.
- Participación activa de al menos 6 aliados estratégicos en proyectos con enfoque de sostenibilidad y comercio justo (ej. Chocobrand, Corporación Nuestra Génesis, Compacto B, y nuestros apoyos persona natural de infinito valor mutuo, entre otros).

Gobierno Corporativo / Gobernanza

Puntaje de Evaluación B: 17.5

Compromiso: “Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas,

creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.”

Acciones Destacadas en 2024:

Realización del Autodiagnóstico COP del Pacto Global: Se llevó a cabo el autodiagnóstico de la Nueva Comunicación de Progreso, evidenciando mejoras y nuevos compromisos en las áreas de Gobernanza, Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Participación en la Medición de la Alianza Unidos Por los ODS: Se contribuyó a la evaluación del aporte a la Agenda 2030 y se visibilizaron las prácticas de sostenibilidad organizacional a través de la Alianza del Pacto Global Colombia.

Participación activa en Guías Colombia: Se continuó la colaboración en las plenarias mensuales para la co-creación de guías enfocadas en la construcción de paz y el fortalecimiento de organizaciones desde la debida diligencia en derechos humanos.

Obtención de Puntaje máximo en la Autoevaluación de la ARL: Se realizó la autoevaluación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, obteniendo un resultado de 100.0, lo que refleja el cumplimiento de los estándares del Ministerio del Trabajo.

Estas acciones reflejan el compromiso firme de InspirandoT SAS BIC con los ODS 5, 10 y 16, al promover estructuras organizacionales más equitativas, participativas y resilientes, fortaleciendo la transparencia y la ética del cuidado en cada una de sus prácticas corporativas.

Prácticas Laborales / Trabajadores

Puntaje de Evaluación B: 29.2

Compromiso: “Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.”

“Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.”

Acciones Destacadas en 2024:

Para 2024, el equipo de InspirandoT SAS BIC estuvo conformado por 3 mujeres (1 CEO, 2 en cargos de liderazgo), reflejando un compromiso firme con el liderazgo femenino y la equidad de género. Se invirtieron más de 100 horas de capacitación, distribuidas en formaciones sobre diversidad, equidad, inclusión, ODS, IDGs, y talleres relacionados con sostenibilidad y derechos humanos.

Además, se mantuvieron los beneficios de horarios flexibles, teletrabajo y bonos por desempeño, junto con evaluaciones de desempeño personalizadas. Las políticas salariales reflejaron un incremento anual superior al promedio nacional, y se incorporaron aportes adicionales como incentivos por proyectos exitosos.

- 1 Mujer CEO
- 2 Mujeres en cargos de Liderazgo
- 1 Mujer practicante
- Representación generacional (Millennials / X)
- Diversidad Intercultural
- 100 % del equipo accedió a evaluaciones de desempeño y retroalimentación

- Apoyo estudiantes en práctica de pregrado y especialización (UNIR, UNIMINUTO, ICESI e iniciando con nuevas)

Estas iniciativas fortalecen nuestro compromiso con los ODS 5 (Igualdad de Género), 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico) y 10 (Reducción de las Desigualdades), reflejando un modelo laboral inclusivo, equitativo y alineado con el cuádruple impacto.

Prácticas Ambientales / Medio Ambiente

Puntaje de Evaluación B: 10,6

Compromiso: “Supervisan las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial; implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivan a sus proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.”

Acciones Destacadas en 2024:

Durante 2024, InspirandoT SAS BIC fortaleció su compromiso con la sostenibilidad ambiental y se nutrió al asistir a la COP16 en Cali, Colombia, donde participó en el diálogo global sobre biodiversidad y sostenibilidad a través de Sistema B.

Las alianzas con Compacto B y O3 Smart Cities fueron claves para avanzar en iniciativas de transición energética y adopción de tecnologías sostenibles en comunidades vulnerables. De forma complementaria, el trabajo articulado con Corporación Nuestra Génesis permitió fortalecer

prácticas de sostenibilidad en la organización Idemia, generando conciencia ambiental y compromiso colectivo dentro de su entorno organizacional, apoyándonos nuevamente de los Inner Development Goals (IDGs).

InspirandoT SAS BIC también participó en el Ranking de Sostenibilidad de la CCB, logrando un nivel de madurez "Ejemplar" con una calificación del 93%, demostrando su nivel de compromiso, conciencia y liderazgo en prácticas ambientales sostenibles y responsables.

- Participación en la COP16 en Cali (1 evento internacional de impacto).
- +5 aliados ambientales activos (O3 Smart Cities, Corporación Nuestra Génesis, Cámara Verde de Comercio, entre otros).
- 1 alianza comunitaria consolidada con Compacto B para proyectos sostenibles en La Guajira y otras regiones, al igual que la conexión con organizaciones claves.
- Calificación 93 % en el Ranking de Sostenibilidad de la CCB con nivel de madurez "Ejemplar".

Prácticas con la Comunidad/ Comunidad

Puntaje Evaluación B: 18,5

Compromiso: "Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel."

"Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad."

Acciones Destacadas en 2024:

Durante 2024, InspirandoT SAS BIC fortaleció su red de alianzas con actores clave del ecosistema comunitario, como Colegio San José de las Vegas, Corazón de Niño, Desarrollarte Plus y Compacto B. Se desarrollaron espacios de inmersión en política pública y se participó en el Programa de Liderazgo para el Desarrollo Sostenible de IDGs, generando un impacto positivo en comunidades vulnerables y facilitando el acceso a oportunidades laborales.

Adicionalmente, se ampliaron los programas de voluntariado corporativo con aliados estratégicos, incentivando la participación activa de colaboradores en proyectos comunitarios sostenibles y de alto impacto.

- +50 hojas de vida gestionadas en pilotos de empleabilidad con Diageo y Manuelita.
- Participación en +3 eventos de liderazgo y política pública (IDGs Centre, eventos en Bogotá y Medellín).
- +733 prestadores de empleabilidad activados a nivel nacional a través del ecosistema.
- +5 aliados comunitarios y educativos involucrados (Corazón de Niño, Compacto B, Corporación Nuestra Génesis, entre otros).

Conclusiones y Compromisos Futuros

Síntesis de Logros y Aprendizajes 2024

El año 2024 representó para InspirandoT SAS BIC un período de consolidación y crecimiento en cada una de las dimensiones del estándar BIC. A través de nuestras alianzas estratégicas, fortalecimos nuestro modelo de negocio consciente, potenciando la contratación de proveedores locales y sostenibles, con un enfoque claro en talento diverso, comunidades y medio ambiente. En Gobernanza, expandimos nuestra red de aliados y promovimos un gobierno corporativo inclusivo, orientado a la equidad y la diversidad.

En el ámbito laboral, el equipo conformado en un 100% por mujeres accedió a programas de capacitación y flexibilidad laboral, asegurando un entorno de trabajo equitativo y consciente. En materia ambiental, avanzamos en la transición hacia energías renovables y optimización del consumo de recursos, destacándonos en el Ranking de Sostenibilidad de la CCB con un nivel de madurez "Ejemplar". Finalmente, en Comunidad, fortalecimos alianzas clave para la empleabilidad inclusiva y expandimos programas de voluntariado con impacto positivo en comunidades vulnerables.

Compromisos 2025

Para el 2025, InspirandoT SAS BIC se compromete a:

- Fortalecer las alianzas estratégicas para ampliar el impacto comunitario, priorizando poblaciones vulnerables y mujeres emprendedoras.

- Aumentar el porcentaje de proveedores sostenibles en la cadena de valor.
- Optimizar prácticas ambientales, expandiendo consciencia en el uso de energías renovables y reduciendo la huella de carbono.
- Consolidar el modelo de trabajo flexible y el acceso a formación continua para el equipo, potenciando el desarrollo humano.
- Participar activamente en espacios internacionales de sostenibilidad para compartir buenas prácticas y replicar modelos exitosos en Colombia y la región.

InspirandoT SAS BIC continuará implementando modelos de medición de impacto, fortaleciendo la recolección de datos y el análisis de indicadores de sostenibilidad. Además, se impulsará el desarrollo de nuevas soluciones sostenibles junto a aliados estratégicos, generando espacios de co-creación para responder a los desafíos ambientales y sociales.

Con estas estrategias, reafirmamos nuestro compromiso con el cuádruple impacto y el crecimiento sostenible de nuestras comunidades, destacándonos como un referente de transformación positiva en el sector.

