



**Informe de Implementación y Evolución
Sociedad BIC – Modelo Empresa B
2023**



Empresa

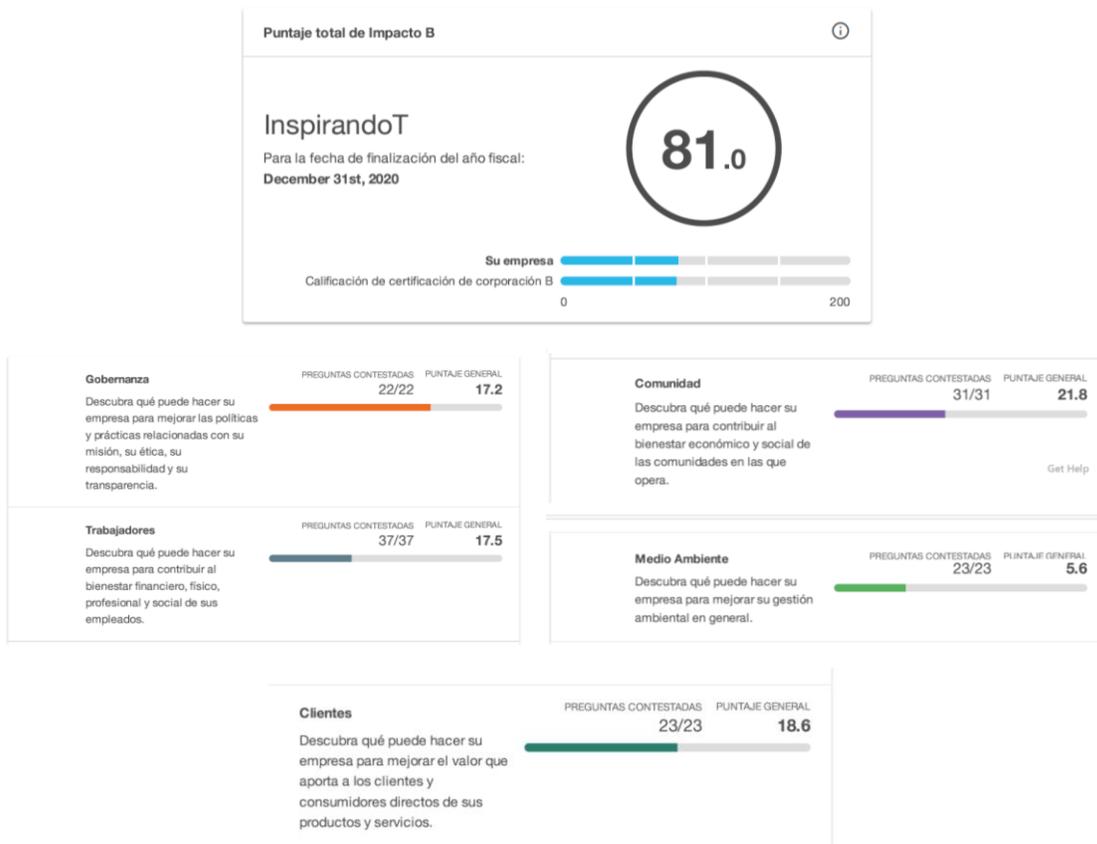


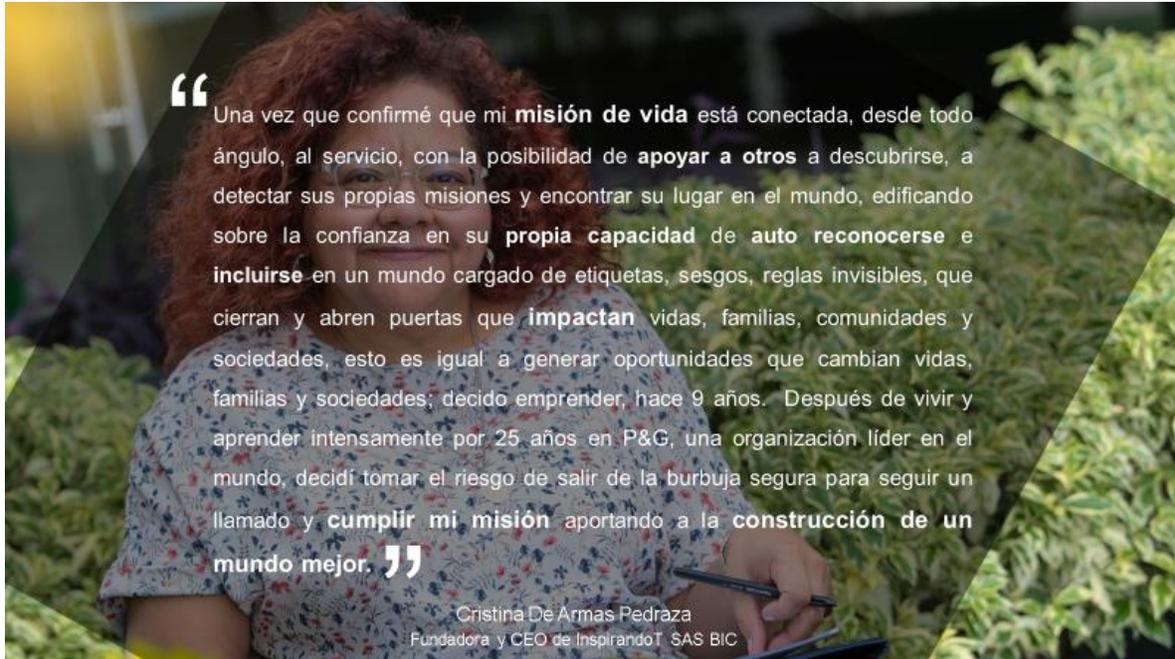
Certificada

Estándar de medición internacional

El estándar de medición seleccionado por nuestra organización, es el implementado por Sistema B, debido a que desde el año 2020 recibimos nuestra certificación como empresa B. Es importante resaltar que este modelo de evaluación nos permite medir de manera práctica y positiva el impacto de las acciones que como empresa realizamos en nuestra sociedad. e identificar en qué áreas se deben implementar acciones de mejora para fortalecer nuestro actuar sobre las brechas de Gobernanza, Trabajadores, Comunidad, Ambiental y Clientes.

El hacer parte de la comunidad B nos permite inspirarnos con propósito para contribuir en la solución de problemas sociales y ambientales, fomentar la sostenibilidad, fortalecer las comunidades locales, generar confianza y credibilidad y ser más rentables a mediano y largo plazo.





Contenido general

1. Introducción
2. InspirandoT SAS BIC
3. Nuestro Compromiso Social - Ambiental
4. Condición BIC - Dimensiones y Compromisos
 - a. Modelo de Negocio/Clientes
 - b. Gobierno Corporativo/Gobernanza
 - c. Prácticas Laborales/Trabajadores
 - d. Compromiso con el Medio Ambiente/Medio Ambiente
 - e. Compromiso con la Comunidad/Comunidad
5. Acciones 2023
6. Compromiso BIC 2024

Introducción

Ha sido un viaje de evolución de consciencia de casi 10 años ... un 2023 con más desafíos y seguimos comprometidos.

Con infinita gratitud observamos el camino recorrido, las vidas que hemos tocado y los ecosistemas que hemos articulado, activado y movilizado para amplificar nuestra huella con propósito.

Año tras año, nuestro enfoque y alcance han evolucionado, sin embargo, nuestra esencia se mantiene desde el florecimiento humano para poder impactar lo social, ambiental y económico. Hablar de cuádruple impacto ha sido un nuevo desafío que nos ha dado claridad y tranquilidad, el ser humano primero, como centro para movilizar con coherencia, un ser humano que se declara de manera consciente líder comprometido e involucrado con el ahora y el futuro del planeta. Cuádruple impacto humano, social, ambiental, económico, que ha consolidado nuestras 3 unidades de negocio: Organizaciones/Empresas Conscientes, Soluciones Sostenibles y Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia, marcos de acción que nos permiten fortalecer y cristalizar nuestro compromiso como empresa BIC y B.

Desde hace más de 2 años decidimos empezar a tejer desde los IDGs (Inner Development Goals) - Objetivos de Desarrollo Interior ODIs en español, que buscan elevar el nivel de consciencia por el cuidado y el impacto, empezando desde lo interior, lo propio, desarrollando 23 habilidades humanas y sociales claves de los líderes para acelerar el cierre de brechas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, amplificando así el florecimiento humano y el impacto en los ecosistemas.

Así hemos clarificado nuestra forma de contribuir con los ODS e inspirar a nuestro ecosistema para movilizar.

Despertamos y expandimos consciencia en líderes y organizaciones CSI (Conscientes, Sostenibles e Incluyentes).

InspirandoT SAS BIC

¿Quiénes somos?

InspirandoT SAS BIC, empresa B certificada desde 2020, es una empresa con 10 años comprometida con el cuádruple impacto (humano – social – ambiental – económico) para Colombia y el mundo.

Somos conectores entre gobierno, la empresa privada, ONGs y la academia, para tejer un país con coherencia colaborativa y cultivar ecosistemas basados en la confianza y la ética del cuidado.

Nuestro **Modelo de Negocio** se basa en construir redes para el diálogo, la cooperación, la co-creación y las alianzas por el desarrollo sostenible (ODS 16 y 17). Estas alianzas nos permiten ampliar la capacidad de servicio y alcance para nuestros clientes.

Nuestras 3 unidades de negocio generan sinergias y se apalancan para ofrecer soluciones a la medida a nuestros grupos de interés:

Negocios / Organizaciones Conscientes, Soluciones Sostenibles, Diversidad Equidad Inclusión y Pertenencia.

¿Qué es un negocio / Organización consciente?

Es aquel que practica el Capitalismo Consciente, un movimiento global, una filosofía empresarial, que contribuye a generar prosperidad de una manera humana, basada en cuatro principios: propósito superior, integración de stakeholders, liderazgo consciente y cultura consciente. En ese terreno fértil hablar de sostenibilidad y de inclusión si es viable, coherente y segura cosecha.

Adicionalmente, somos parte del grupo empresarial familiar Hedap Global Group, establecido en Florida y con operaciones desde hace 23 años. Este apalancamiento nos permite apoyar al sector rural colombiano, promocionando la **exportación de productos agroindustriales**.

Somos movilizadores...

Nuestro Propósito Superior

“Inspirar y expandir consciencia por el cuidado y el impacto social ambiental, cultivando un mundo más humano y sostenible.”

El equipo InspirandoT



Cristina De Armas Pedraza
Fundadora y CEO



Laura Natalia Aponte Farías
Ejecutiva de Comunicaciones y
Relaciones Públicas



Yuly Triana Laiton
Asistente Administrativa y
Contable



Fernanda Llerena Garzón
Coordinadora de Triple Impacto

¿Qué son las Sociedades BIC?

Las **Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo**, o **Sociedades BIC**, son aquellas empresas colombianas configuradas como sociedades de naturaleza comercial, que voluntariamente se proponen combinar las ventajas de su actividad comercial y económica con acciones concretas para propender por el bienestar de sus trabajadores, aportar a la equidad social del país y contribuir a la protección del medio ambiente.

Una sociedad que decide convertirse en BIC, crea o redefine su modelo de negocio con un propósito triple: crear valor **económico, social y ambiental**.

Los tres propósitos fundamentales que buscan:

1. Incorporan un propósito social y ambiental, que va más allá de la maximización del interés económico de sus accionistas.
2. Velan por el cumplimiento del propósito descrito para que los directores y gestores de la sociedad puedan maximizar el interés social y ambiental.
3. Garantizan transparencia en el reporte de su impacto empresarial en cinco dimensiones: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Tomado de la página web del Ministerio de Comercio: <https://www.mincit.gov.co/minindustria/sociedades-bic/ebook-sociedades-bic-02dic.aspx>

Nuestro compromiso social ambiental

Nuestro Compromiso Social Ambiental



Objetivos relacionados con la paz y las alianzas para lograr los objetivos



Objetivos relacionados con la economía y la prosperidad



Objetivos relacionados con las personas



Objetivos relacionados con el planeta



ODS	METAS
	<p>Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo</p> <p>Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas</p>

ACCIÓN
<p>Cuidamos la representación de género en el lugar de trabajo</p> <p>Amplificamos campañas, comunicamos en redes y promovemos la importancia de la equidad de género</p> <p>Acompañamos y expandimos conciencia para fortalecer el liderazgo femenino y desarrollar sus carreras profesionales</p> <p>Sensibilizamos y acompañamos a organizaciones en desarrollo de protocolos de prevención atención y sanción de violencias y acosos</p> <p>Promovemos la conciliación entre vida laboral y familiar y promovemos esta iniciativa en organizaciones</p> <p>Nos comprometemos con los principios y somos parte activa de Pacto Global, WEPs y la Iniciativa de Paridad de Género</p>

ODS	METAS
	<p>8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación</p> <p>8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad</p> <p>8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación</p> <p>8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores</p>

ACCIÓN
<p>Fomentamos las oportunidades de trabajo para las personas con su diversidad</p> <p>Proporcionamos estabilidad laboral en nuestro equipo de trabajo</p> <p>Garantizamos condiciones de trabajo seguras</p> <p>Garantizamos el trabajo decente por medio del trabajo remoto y la flexibilidad laboral</p> <p>Desarrollamos pilotos de empleabilidad para promover el trabajo decente para el talento diverso en cualquier región del país</p> <p>Adoptamos el modelo de gestión de seguridad y salud en el trabajo y monitoreamos que todas nuestras colaboradoras tengan condiciones óptimas para desarrollar sus funciones</p>

ODS	METAS
	<p>10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, sin importar su diversidad</p> <p>10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias</p> <p>10.4 Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad</p>

ACCIÓN
<p>Sensibilizamos interna/externamente la eliminación de prácticas discriminatorias</p> <p>Ofrecemos consultoría, conversatorios y talleres para que que las organizaciones puedan reducir desigualdades y promover mejores prácticas laborales</p> <p>Garantizamos un salario digno para las colaboradoras</p> <p>Aprendemos a respetar a todo tipo de personas con maneras de actuar distintas - Derribamos estereotipos</p>

ODS	METAS
	<p>11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo</p> <p>11.7 De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad</p>

ACCIÓN
<p>Sensibilizamos sobre medición e impacto de huella de carbono y como podemos reducirla y compensarla</p> <p>Promovemos por medio de nuestras alianzas estratégicas el voluntariado verde</p> <p>Promovemos la medición y monitoreo de consumo de agua y energía y gas y proponemos soluciones sostenibles</p> <p>Utilizamos el transporte público, las bicicletas urbanas y otros medios de transporte ecológicos</p>

ODS	METAS
	<p>12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales</p> <p>12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización</p> <p>12.6 Alentar a las empresas, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes</p>

ACCIÓN
<p>Desarrollamos una política de sostenibilidad ambiental, anexa en la Política de Cuádruple Impacto</p> <p>Donamos los artículos en buen estado (proponemos por una economía circular)</p> <p>Categorizamos y reciclamos los desechos de forma proactiva en nuestras casas</p> <p>Compramos productos locales - comercio justo</p>

ODS	METAS
	<p>13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países</p> <p>13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales</p>

ACCIÓN
<p>Participamos y lideramos conversatorios que sensibilizan sobre el cambio climático y la acción individual</p> <p>Fomentamos las alianzas estratégicas en soluciones verdes: agua, gas y energía</p> <p>Somos partícipes de la siembra de árboles (compensación de huella de carbono)</p> <p>Desconectamos los dispositivos electrónicos que no utilizamos</p> <p>Sensibilizamos y participamos en formaciones para generar consciencia del calentamiento global</p> <p>Utilizamos bolsas reutilizables</p>

ODS	METAS
 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<p>16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas</p> <p>16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas</p> <p>16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales</p>

ACCIÓN
<p>Valoramos todas las diversidades para inspirar una sociedad inclusiva</p> <p>Trabajamos en programas contra la violencia con enfoque de género y diferencial</p> <p>Mantenemos un ambiente pacífico en casa y en el clima organizacional</p>

ODS	METAS
 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo</p>

ACCIÓN
<p>Este es nuestro modelo de negocio colaborativo</p> <p>Contamos con una red de más de 400 aliados estratégicos para el logro de la Agenda 2030</p> <p>Colaboramos con organizaciones de diferentes países con las que compartimos propósito y promovemos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS - IDGs)</p> <p>Fomentamos la responsabilidad social de las organizaciones con respecto al desarrollo sostenible</p> <p>Colaboramos con organizaciones que lo necesitan un complemento para ampliar capacidad</p>

Condición BIC - Dimensiones y Compromisos

MODELO DE NEGOCIO / CLIENTES

Compromiso: “Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”

Acciones:

Hemos amplificado y reforzado nuestras unidades de negocio y puntos de entrada de la oferta de valor de la organización.



Continuamos evolucionando con nuestro modelo de negocio basado en alianzas estratégicas, colaborativas y de co-creación, buscando ampliar capacidad y alcance diferencial para nuestros clientes.

Hemos participado activamente de los espacios de comunidad BIC y B que nos permiten ampliar y transferir conocimiento, fortalecer relaciones claves y co-crear.

Nuestra adhesión a Pacto Global refuerza nuestro vínculo, involucramiento y compromiso con los frentes de trabajo de Naciones Unidas (Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, Sostenibilidad, ODS, WEPs). Realizamos nuestro

diagnóstico anual COP (Nueva Comunicación del Progreso) que nos ayuda a seguir promoviendo buenas prácticas conscientes y sostenibles en gobernanza, DDHH, estándares laborales, medio ambiente, anticorrupción, tanto en la organización, como en nuestro ecosistema.

Nos sentimos muy orgullosos de ser la primera Pyme parte de Guías Colombia, contribuyendo y promoviendo prácticas que respeten y velen por el cumplimiento y la debida diligencia de los DDHH.

Seguimos identificando y conectando las mejores prácticas para procesos de polinización y amplificación de ecosistemas en todas las unidades de negocio. Esta dinámica es parte de la esencia de Inspirandot y lo que alimenta nuestra construcción de comunidad permanente y el fundamento del Foro de Historias que Inspiran e Impactan.

Un pull de nuevos aliados comprometidos, que comparten propósito, valores y principios para seguir generando diferencial (Acrip, Centro RS, Colsubsidio, Servicio Público de Empleo, Icetex, OCC Solutions, Contreebute, Corporación Nuestra Génesis, O3 Smart Cities, Corazón de Niño, ColImpactoB, entre otras.)

Con nuestra empresa hermana, Hedap Global Group, estamos planeando y diseñando la unidad de negocio de importaciones/exportaciones, especialmente con el desarrollo de un plan de continuidad con la comercialización internacional de café, producto colombiano. Renovamos nuestro registro como exportadores ante la Federación Nacional de Cafeteros.

En conjunto con nuestro socio y aliado OCC Solutions, venimos construyendo una herramienta de medición “Índice de Evolución DEIP (Enfoque Diferencial e Interseccional)”, que tiene como propósito identificar el nivel de consciencia, conocimiento y madurez de la estrategia DEIP e inspirar y monitorear la evolución de la misma en las organizaciones, 12 meses de trabajo, proyectada para lanzamiento a principios del 2024.

Esta medición tiene 5 dimensiones con atributos relacionados en Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia. Se desarrolló con el objetivo de escuchar el color de las voces de los(as) colaboradores(as), adicionalmente, contiene una dimensión adicional para líderes de equipos, siendo una herramienta diferenciadora en el mercado. Se acompañará de un autodiagnóstico aplicado para áreas gestoras; estos resultados serán comparados con los generados por la herramienta de medición con extensión y amplificación de cruce con analítica de datos de cultura, engagement, psicosocial, entre otras.

Continuamos participando en el Ranking PAR (Género y Diversidad) y el Ranking de Empresas Incluyentes con el ánimo de continuar entendiendo la evolución de las personas, los colectivos y las culturas.

Hemos sido parte activa desde inicios del 2022 del movimiento Colombia IDGs, Inner Development Goals, como co-iniciadores del Colombia Centre, movilizando el Hub Colombia y planeando, diseñando y ejecutando los planes con Suecia. Esta metodología se ha convertido en fundamento para todos los programas y espacios de conversación y experiencias de transformación que trabajamos dentro de InspirandoT, amplificando ecosistema (Charlas Públicas 6, Conversatorios Corporativos 24, Experiencias de Transformación 32, Procesos de Consultoría 9, en el año).

El 11 de octubre del 2023, se lanzó la Caja de Herramientas (traducción al español, aporte de Colombia) junto con el Hub Colombia y el aporte de Areandina, Comfama, Colegio San José de las Vegas y otras organizaciones BIC y B como Indeleble Social y Corazón de Niño y ColImpactoB. En esta misma fecha se lanzó oficialmente el Programa Global de Becas para el Liderazgo para el Desarrollo Sostenible (Segunda Cohorte) para organizaciones colombianas, financiado por la Fundación Templeton. InspirandoT, ha liderado el proceso de convocatorias para Colombia, logrando casi 60 postulaciones de los 4 sectores (gobierno, empresa privada, ONGs, academia).

Continuamos comprometidos con el voluntariado consciente y con propósito en la red de voluntarios del Programa de Capitalismo Consciente de Comfama, tercera cohorte, ya no solo como voluntarios, sino apoyando el fortalecimiento y guía a los nuevos voluntarios.

Igualmente, continuamos fortaleciendo lazos y apoyando como parte del Consejo Asesor de Empresability - Responsabilidad Social Corporativa.

Puntaje de Evaluación B: **19.9**

GOBIERNO CORPORATIVO / GOBERNANZA

Compromiso: “Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.”

Acciones:

La participación societaria corresponde al 100% a nuestra CEO Cristina De Armas Pedraza.

En la organización las decisiones se generan de manera colectiva, escuchando todas las voces de las colaboradoras, se comparten todos puntos de vista y se ponen en consideración de nuestra CEO para la toma final de decisiones.

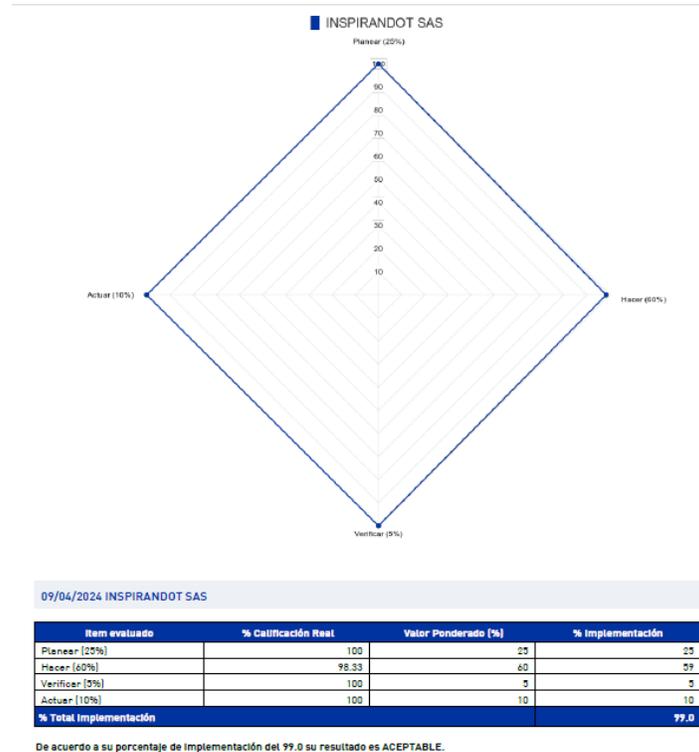
Nos regimos por una Política y Declaración de Cuádruple Impacto, que tiene como objetivo comprometernos en establecer espacios conscientes, diversos, equitativos, incluyentes y sostenibles, promoviendo acciones conscientes y sustentables.

Como corresponde, realizamos nuestro autodiagnóstico de Nueva Comunicación de Progreso COP de Pacto Global, en el que hemos mejorado nuestras acciones, adquiriendo nuevos compromisos. Las áreas de compromiso que estamos cubriendo están relacionadas con Gobernanza, Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Iniciamos nuestro proceso para participar en la Alianza Unidos Por los ODS de Pacto Global, con el fin de evaluar nuestro aporte a la Agenda 2030 y visibilizar nuestras prácticas en materia de sostenibilidad organizacional. Proceso que se cristalizará a finales del primer semestre del 2024.

El SSGT ha sido actualizado de acuerdo con las últimas disposiciones legales y normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo. En donde hemos revisado e implementado mejoras en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, Capacitación y entrenamiento y Vigilancia de la salud.

Como parte del compromiso con la seguridad y salud de nuestros trabajadores, se ha realizado la autoevaluación de la ARL, obteniendo un puntaje de 99.0. Este resultado refleja la efectividad del SSGT implementado en nuestra organización y el cumplimiento de los estándares establecidos por el Ministerio del Trabajo.



Puntaje de Evaluación B: **17.5**

PRÁCTICAS LABORALES / TRABAJADORES

Compromiso: “Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.”

“Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.”

Acciones:

El equipo de InspirandoT SAS BIC para 2023 estaba conformado por 4 mujeres y nuestro portafolio fue ajustado de forma consciente por cada unidad de negocio.

Las colaboradoras pueden acceder a formaciones que contribuyan a su desarrollo profesional y personal, teniendo como énfasis el cuádruple impacto, donde el eje central es el ser humano. En 2023, dedicamos aproximadamente alrededor de 185 horas distribuidas así: en formaciones relacionadas con diversidad, equidad, inclusión con enfoque diferencial e interseccional, Objetivos de Desarrollo Interior

(ODIs), Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, Autodiagnósticos de Pacto Global y WEPs, Sostenibilidad CCB, talleres, cursos relacionados.

Generalmente, de forma permanente, se realiza retroalimentación para reforzar el desempeño y asegurar la evolución y desarrollo de las personas parte del equipo. De manera regular se realizan evaluaciones completas de desempeño y planes de trabajo de mediano plazo.

Se planean y establecen salarios equitativos de acuerdo con el nivel académico de cada colaboradora, sus habilidades para el cargo, evaluación de desempeño, compromiso, entre otros aspectos y se estipulan incrementos salariales anuales mayores al incremento de ley y se han iniciado aportes adicionales (bonos por desempeño y por proyectos) individuales o de equipo.

Continuamos manejando horarios flexibles dependiendo la necesidad de la organización y de las colaboradoras en temas familiares o de salud, aprovechando la virtualidad, la cooperación y trabajo en equipo.

Hemos afianzando nuestra experiencia y desarrollo de nuevos productos con cliente, acompañándolos en el desarrollo: Políticas DEIP, y protocolos de prevención, atención y sanción de violencias y acoso con enfoque diferencial.

Tuvimos la oportunidad de difundir nuestro compromiso con lugares de trabajo más felices, durante un espacio liderado por nuestra CEO en el primer People Day hecho por BUK en Colombia. El espacio se enfocó en el Florecimiento Humano (Inner Development Goals y DEIP).

Puntaje de Evaluación B: **29.2**

PRÁCTICAS AMBIENTALES / MEDIO AMBIENTE

Compromiso: “Supervisan las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial; implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivan a sus proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.”

Acciones:

Dentro de los portafolios de nuestros aliados en sostenibilidad, se encuentran opciones que promueven la medición, monitoreo y optimización del consumo de

recursos como agua, energía y gas. Estas soluciones contribuyen a generar un impacto ambiental positivo y a reducir los efectos del cambio climático.

Implementamos en nuestra Política y Declaración de Cuádruple Impacto, un anexo referente a sostenibilidad ambiental y cómo desde nuestras pequeñas contribuciones podemos aportar a un mundo más consciente y sostenible con acciones diarias. Para ello, hemos tenido presente las 170 acciones para transformar el cambio climático de la ONU.

Iniciamos el proceso de la nueva alianza O3 Smart Cities (Empresa BIC y B) para ofrecer un camino para la transición energética de la industria en Colombia, aprovechando las energías renovables. Adicionalmente, nuestra alianza con ConTREEbute quien analiza la gestión de la materialidad de la organización en lo ambiental, social y económico.

Continuamos nuestra alianza con Quantify LATAM, con quien promovemos e incentivamos a otras empresas a implementar iniciativas que contribuyan con la medición y el ahorro de agua, gas y energía.

Iniciamos un proceso de aprendizaje sobre transición energética y energías renovables con la Universidad de Salamanca, con el propósito de entender mejor el involucramiento e impacto sostenible que fundamenta nuestra nueva unidad de negocio y las nuevas alianzas.

Como parte de nuestra alianza con la Cámara Verde de Comercio, apoyamos el Climate Week LATAM del Global Climate Pledge y la Cámara Verde de Comercio para compartir qué hace InspirandoT para ser ejemplo/caso de éxito de sostenibilidad y cómo promueve estas acciones con su ecosistema.

Desde 2020 se implementó el trabajo desde casa en consonancia con la adopción de prácticas ambientales positivas relacionadas con esta modalidad laboral.

Entre estas prácticas se incluyen:

- Clasificación de basura (reciclable y no reciclable)
- Reutilización de envases plásticos; en la medida de lo posible, utilizar envases de vidrio
- Destruir y limpiar adecuadamente los desechos/empaques que puedan causar daños a los animales (latas, tapabocas, etc.)
- Evitar el uso de pitillos desechables, evitar el uso de bolsas plásticas para oficios diferentes a la recolección de basuras
- Reutilizar las bolsas de alimentos empacados para organizar los cárnicos en el refrigerador

- Recolección del agua de la lavadora, de la ducha, del lavaplatos, la alberca y utilizarla para otros oficios
- Uso de bombillos ahorradores
- Mantener apagadas las luces que no se estén utilizando
- Desconectar los electrodomésticos que no estén en uso
- Apagar celulares y computadores corporativos cuando no se está en jornada laboral
- Evitar el uso de aerosoles
- Uso de bicicleta como medio de transporte y caminar en caso que se requiera desplazamiento
- Utilizar productos de marcas que sean Cruelty Free y biodegradables
- Utilizar bolsas compostables para recoger los desechos de los animales de compañía



Continuamos comprometiéndonos con la sostenibilidad entendiéndose como un todo desde el impacto humano, social, ambiental y económico. En ese orden de ideas, hemos incluido los ODS 11 y 12, además reconocemos que, el propósito y razón de ser de InspirandoT, están basados en el ODS 0 (Consciencia)



Realizamos el Ranking de Sostenibilidad de la CCB, un ejercicio de autoevaluación que nos permitió identificar nuestro estado actual con el triple impacto. El resultado fue satisfactorio, con un nivel de madurez EJEMPLAR obteniendo una calificación del 93%.

En 2023, nuestra CEO recibió la insignia de Miembro Fundador de la Comunidad Profesional, otorgada por Empresability. Este reconocimiento la acredita como una profesional capaz de ejecutar, coordinar y optimizar programas de gestión sostenible y responsable para empresas y organizaciones, respaldada por más de cinco años de experiencia en el campo de la Responsabilidad Social Empresarial y la Sostenibilidad.

Conscientes de que la huella de carbono es un indicador ambiental que refleja la cantidad de gases de efecto invernadero (GEI), expresada como CO2 equivalente, que es emitida directa o indirectamente como consecuencia de una actividad determinada. Esta es calculada por la organización sumando todas las emisiones de GEI que se producen por cada colaborador(a) desde su lugar de trabajo (casa). Es por esta razón que continuamos aprendiendo y entendiendo como reducir nuestro impacto con la intención de continuar nuestras alianzas Bosque Nagal y Saving the Amazon con el fin de amplificar con nuestro ecosistema la compensación de la huella de carbono a través de la compra y siembra de árboles.

Puntaje de Evaluación B: **10.9**

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD/COMUNIDAD

Compromiso: “Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.”

“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.”

Acciones:

Hemos reactivado nuestra alianza con ColImpactoB, quien complementa las soluciones en voluntariado corporativo que ofrecemos a nuestro ecosistema para que pueda comprometerse más con las comunidades y el medio ambiente, con sus soluciones en sostenibilidad como: diseño y medición de impacto; academia Aprende Sostenible y con sus programas de Emprender con Impacto Digital, Credimpacto, experiencias de Impacto y Granjas de acuaponía.

Con el apoyo de nuestro ecosistema, conectamos e incentivamos a nuestros clientes a convocar a sus colaboradores(as) para que sean parte de los diferentes programas de voluntariado que ofrecen nuestros aliados en apoyo a comunidades y territorios en vulnerabilidad.

Con nuestro ecosistema de empleabilidad, buscamos apoyar a cualquier persona, sin importar su diversidad, incluyendo a las minorías, para que tengan mayor acceso a empleos formales, con opciones de educación simultánea, en algunos de los casos, conectándose con nuestros clientes que estén en proceso de contratación.

En la unidad de negocio DEIP, continuamos trabajando pro bono, ampliando nuestro ecosistema de empleabilidad de talento diverso, con más alianzas para apoyar este propósito. Este año, contamos con el Servicio Público de Empleo y 733 prestadores de empleabilidad a nivel nacional, los cuales conectamos con nuestros clientes y aliados de acuerdo a necesidad de colaboradores(as) a nivel territorial.

Hemos realizado un piloto de empleabilidad con dos de nuestros clientes: Diageo y Manuelita - Palmar de Altamira. Los cuales han recibido más de 50 currículos que en su mayoría los tienen en cuenta para ocupar una vacante inmediata o a largo plazo.

Seguimos orientado a personas con sus perfiles profesionales, desarrollando y ajustando sus hojas de vida y en búsqueda continua de empleo, por los distintos canales de comunicación y a través de nuestros grupos de interés.

Puntaje Evaluación B: **25.9**

Compromiso 2024

Nos comprometemos a seguir trabajando incansablemente para cumplir con los compromisos adquiridos al convertirnos en una **Sociedad BIC**. Nuestro objetivo es **contribuir** a la construcción de una mayor conciencia tanto en las organizaciones como en las personas, resaltando su propósito y su impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Así, buscamos alcanzar la meta de un **país** y un **planeta mejor**.





InspirandoT
Sociedad BIC - Empresa B
Organizaciones Conscientes
humano-social-ambiental-económico

GRATITUD INFINITA EN CAMINO A LOS 10 AÑOS DE SERVICIO