

Informe

Evolución e implementación
Sociedad BIC

2020 - 2021



Inspirando I
Sociedad BIC - Empresa B
Organizaciones Conscientes
Diversidad, Equidad e Inclusión



Informe

**Evolución e implementación
Sociedad BIC**

2020 - 2021

Introducción

Mi nombre es Cristina De Armas Pedraza, soy CEO de InspirandoT SAS BIC y decidí emprender hace 7 años, una vez que confirmé que mi misión de vida está conectada, desde todo ángulo, al servicio, con la posibilidad de apoyar a otros a descubrirse, a detectar sus propias misiones y encontrar su lugar en el mundo, edificando sobre la confianza en su propia capacidad de auto reconocerse e incluirse en un mundo cargado de etiquetas, sesgos, reglas invisibles, que cierran y abren puertas que impactan vidas, familias, comunidades y sociedades, esto es igual a generar oportunidades que cambian vidas, familias y sociedades. Después de vivir y aprender intensamente por 25 años en una organización líder en el mundo, P&G, decidí tomar el riesgo de salir de la burbuja segura para seguir un llamado y cumplir mi misión aportando a la construcción de un mundo mejor.

Este **propósito** ha llevado a la empresa a desarrollar con perseverancia y consciencia una de sus principales fortalezas que es maximizar el **ecosistema** en todo sentido, con alianzas claves para maximizar el impacto y construir en colectivo, una red invaluable de entidades de gobierno, ONGs, empresas y academia referentes en Colombia y el mundo, fuente de inspiración para todos bajo un **liderazgo** colaborativo y coherente que genere **cultura** con el ejemplo. Esta es la esencia del foro anual de mejores prácticas.

Si bien se iniciaron operaciones con un **enfoque social** a partir de una amplia experiencia previa en Diversidad, Equidad e Inclusión, la empresa empieza aprendiendo sobre un enfoque más allá de género, un enfoque diferencial (género, diversidad sexual, cultura, geografía, etnia, construcción de paz, migraciones, generaciones, estilos de pensamiento, disCapacidad, otros), tanto a nivel comercial como en cooperación en especie para entidades de gobierno y ONGs en Colombia, la compañía ha venido evolucionando en los últimos 3 años hacia el **“triple impacto”** gracias al entendimiento y la conexión con los principios de Capitalismo Consciente y la alianza oficial con Thomas Eckschmidt y su organización CBJ Conscious Business Journey, convirtiéndose en representante de CBJ en Colombia.

InspirandoT SAS BIC se ha comprometido con humildad y coherencia para vivir el modelo y poder inspirar a otros líderes y organizaciones de todas las industrias a hacerlo. Gracias a esto la compañía desde 2019 amplió su foro anual de Organizaciones Conscientes e Incluyentes – Historias que Impactan e Inspiran para incluir un capítulo completo de capitalismo consciente e iniciar ciclos de capacitación. Adicionalmente, se abrieron dos unidades de negocio para evolucionar con el propósito del “triple impacto”, una unidad de negocio dedicada a la sensibilización, educación y acompañamiento para la transformación sobre el modelo de los 4 principios de capitalismo consciente y otra enfocada en sensibilización, educación y acompañamiento en Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS, apalancándose en su compañía hermana en Florida HEDAP GLOBAL y en la alianza estratégica con Quantify LATAM para proveer soluciones de ahorro de agua, energía y gas.

A finales del 2019, y basado en conversaciones con el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo sobre la certificación que lanzó InspirandoT SAS BIC junto con CBJ de Agentes de Cambio en Capitalismo Consciente en marzo del 2020, se decidió iniciar el camino para apoyar al Ministerio y convertirse en promotor de la iniciativa de Sociedades BIC (Beneficio e Interés Colectivo) adoptando también la condición BIC desde mayo del 2020. Concurrentemente, desde 2018 se venía trabajando en hacer parte de la comunidad de empresas B y justamente para abril del 2021 se obtiene la certificación y el compromiso con el que se tienen muchos planes de ampliación de impacto. Otro avance importante, a finales del 2020, es que la empresa entró a ser parte de las Empresas Promotoras y certificadas en Score y MIG Score (Modelo de Igualdad de Género) por la OIT.

Todos estos logros en medio de la pandemia han seguido impulsado a esta organización a seguir adelante y cumplir el propósito de acompañar e inspirar a otros cada día. Se ha llegado a más de 70 clientes (multinacionales y nacionales), con más de 20 alianzas de negocio claves y un ecosistema del foro con más de 300 entidades participantes en 3 años. No ha sido un camino fácil, pero la conexión con el propósito, la pasión y la perseverancia han sido pieza clave por un mundo mejor, sin duda hay muchos aprendizajes para seguir capitalizando y compartiendo.

Agradecemos muy especialmente a Juan Carlos Arango Mejía de Gerencia Moderna por todo su apoyo y guía para que InspirandoT SAS BIC se convirtiera en Empresa B.

Presentamos el siguiente reporte (Formato Empresa B) como un registro de la trayectoria que ha recorrido InspirandoT SAS BIC para convertirse y cumplir con los compromisos estipulados por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo y hoy ser reconocida como una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), además de su persistencia y compromiso durante un año para hoy ser certificada como una Empresa B.



Cristina De Armas Pedraza
CEO

Acciones que hemos logrado hasta el último año según cada dimensión BIC - B:

MODELO DE NEGOCIO/CLIENTES:

- Para los requerimientos diarios de la empresa, velamos porque nuestros proveedores sean empresarios o emprendedores identificados como parte de las minorías. Teniendo en cuenta esto, tenemos proveedores dueños/as de empresas pequeñas, emprendedores/as, mujeres, personas con discapacidad (visual – epilepsia), migrantes (Venezuela), personas jóvenes y adultos mayores (Generación X, Y y Baby Boomers).
- Hace 4 años creamos el Foro Organizaciones Conscientes e Incluyentes – Historias que inspiran e impactan, el cual desarrollamos anualmente con el apoyo de proveedores diversos que nos ayudan a cubrir aspectos como: Lugar, plataforma digital, traducción de lenguas (Incluyendo lengua de señas), alimentos, transportes, publicidad digital e impresa, material POP, etc. En nuestra emisión del 2020 en Julio tuvimos 10 países conectados por 52 horas de historias conscientes que impactan. Hace 2 meses recibimos la respuesta positiva del registro de marca del Foro ante la Superintendencia de Industria y Comercio. Nuestra marca y logo fueron registrados desde la creación de la empresa.
- Como parte de nuestro portafolio, ofrecemos consultorías y diferentes espacios con los que acompañamos y apoyamos a otras organizaciones a transformarse en empresas conscientes, diversas, inclusivas, equitativas, socialmente responsables y sostenibles.
- En diciembre 2020 logramos certificarnos y convertirnos en una EPS (Empresa Promotora SCORE de la OIT y Formadores SCORE (Modelo de Productividad y Mejora Continua) y MIG SCORE (Modelo de Igualdad de Género) y aprovechando esto, acompañamos empresas a fortalecerse en la equidad de género.
- Otra acción para resaltar es que tenemos una alianza con Thomas Eckschmidt – Conscious Business Journey, co-fundador de Capitalismo Consciente en Brasil lo que nos ha dado un mejor entendimiento de las posibilidades de crear un mundo mejor y del verdadero TRIPLE IMPACTO, lo que nos ha llevado a ampliar nuestras unidades de negocio. Ya podemos hablar de 3 unidades de negocio claves: CAPITALISMO CONSCIENTE; DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN Y SOLUCIONES SOSTENIBLES. Esto ha sido muy importante para nuestra misión y para que nuestros clientes se enfoquen en ser negocios conscientes identificando su propósito superior, haciendo una correcta integración de sus stakeholders, implementando el liderazgo al servicio y trabajando por una cultura consciente e incluyente.

Alineado con nuestro trabajo en conjunto con Thomas Eckschmidt entre el año 2020 y el 2021 hicimos la primera Certificación de Agentes de Cambio Internacional, en Colombia – Bogotá. Tuvimos la participación de 5 países y una experiencia de formación de casi 1 año y alrededor de 10 sesiones de formación y aprendizaje mutuo.

- Como parte de nuestro modelo de negocio y de nuestro portafolio, hemos iniciado una alianza con la empresa Quantify LATAM de E.E.U.U., con el propósito de generar un impacto ambiental ofreciendo soluciones sostenibles de medición, monitoreo y ahorro de agua, gas y energía. Escogimos hacer esta alianza para ser representantes de esta organización en Colombia y llevar estas soluciones a empresas que se quieran comprometer con la sostenibilidad. Esto ha ampliado en el último año nuestra llegada con la consultoría en sostenibilidad.
- Con la intención de cumplir con nuestro compromiso consciente como multiplicador y promotor BIC, a la fecha, hemos apoyado dos empresas para que logran adquirir la condición BIC (Lácteos Campo Real y Think and Talk) y actualmente, estamos apoyando una tercera, entendiendo que el proyecto con esta última no solo llegará a que ella misma sea una Sociedad BIC, sino que, además la idea es promover e incentivar todo su ecosistema iniciando con su cadena de abastecimiento (proveedores) para serlo.
- Estamos acompañando a uno de nuestros principales clientes para el lanzamiento y diseño de estrategia de comités DEI y voluntariados conscientes con compromiso social y ambiental para sus países de gestión.
- Hemos aceptado hace 3 meses que nuestra CEO sea voluntaria para el programa de acompañamiento de empresas para desarrollar el modelo de capitalismo consciente organizado por Comfama acompañando a la empresa Telecinco.
- A la fecha, hemos impartido alrededor de 200 charlas y 100 talleres enfocados en los temas relacionados con nuestro modelo de negocio.

GOBIERNO CORPORATIVO/GOBERNANZA:

- En InspirandoT SAS BIC, a pesar de que las decisiones que afectan directamente a la empresa son tomadas por su CEO, existe la posibilidad de una construcción colectiva y colaborativa, en la que se comparten diferentes puntos de vista y se permite la sustentación de ellos para evaluarlos y considerarlos para llegar a una decisión definitiva.
- Actualmente, el equipo base de trabajo está conformado por 4 personas que cuentan con una diversidad única, visible e invisible (género (mujeres), origen, región (Sabana de Bogotá – Valle del Cauca), raza (mestiza – caucásica – negra), cultura (Basada en las regiones), religión (Católica – Cristiana), generación (X – Y – Z), estilo de pensamiento y disCapacidad (visual).

- Aprovechando nuestra alianza con la OIT, estamos fortaleciendo nuestra propia estructura y orientando a nuestros clientes desde las dimensiones que maneja el MIG SCORE y SCORE para ayudarlos a construir sus gobiernos corporativos diversos.
- Hemos desarrollado el primer Protocolo de Violencias Basadas en Género para el diario El Espectador, acompañando a esta empresa y otras como Falabella y ACO para expandir consciencia sobre los temas de equidad de género desde el gobierno corporativo transversalmente y con enfoque diferencial.
- También es importante resaltar que tenemos alrededor de 300 aliados que amplían nuestro modelo de negocio y que definitivamente fortalecen nuestra capacidad de acción e impacto y adicionalmente se convierte en posibilidad de co-crear. Unir las fortalezas de varias organizaciones nos da músculo y hace que nos convirtamos en una opción más atractiva.

PRÁCTICAS LABORALES/TRABAJADORES:

- Implementamos sistemas de conexión ágil aprovechando la virtualidad para vivir la cooperación y el trabajo en equipo, la participación de todas las integrantes de la empresa garantizando una buena comunicación y dando la importancia que merece el aporte que hace cada una.
- En la medida de lo posible, se les permite a las colaboradoras participar de espacios de formación que contribuyan con su desarrollo profesional y que contribuya con las necesidades de la empresa.
- Desarrollamos evaluaciones de desempeño, generalmente con una frecuencia mensual, sin embargo, gracias a la agilidad en la conexión virtual y el permanente trabajo en equipo se reciben retroalimentaciones prácticamente todos los días.
- Procuramos fomentar el mejor clima laboral posible al saber que esto impacta directamente en el desempeño de cada persona de nuestro equipo.
- A raíz de la pandemia y las complicaciones que trajo consigo, decidimos adoptar la medida del teletrabajo sin afectar la remuneración de nuestras colaboradoras.
- Debido a que actualmente trabajamos desde casa, velamos por conocer y monitorear los espacios de trabajo de nuestras colaboradoras con el fin de orientarlas y motivarlas a que sean espacios limpios, dispuestos para su labor, adecuados para mantener una postura apropiada y que no sufran lesiones físicas por malas posturas o implementos inadecuados.
- Sabemos que trabajamos con personas y esto implica que sus situaciones familiares y de salud no deben ser ajenas o completamente aisladas de su compromiso laboral; por esta razón, manejamos horarios flexibles, permitiendo que cada una escoja su horario de ingreso y así mismo adecuar su horario de salida, dependiendo de sus condiciones familiares (Si tienen

hijos o no), educativas (Si estudian o no), recreativas (Si desarrollan actividades deportivas, salidas familiares o similares), de salud (Si tienen citas médicas programadas o alguna condición de salud de amerite un cambio en su jornada laboral).

- Una vez terminados los contratos de práctica de nuestras colaboradoras si es posible extendemos su tiempo de contribución o propiciamos la continuidad en la prestación de servicios de acuerdo a proyectos.

PRÁCTICAS AMBIENTALES/ MEDIO AMBIENTE:

- Hemos venido trabajando en el último año con una de nuestras consultoras aliadas (HSEQ) en prácticas ambientales, con el fin de que nos oriente y podamos tomar acción para poder entender mejor nuestra conexión e impacto con ODS y con esta dimensión de BIC.
- Hemos identificado los ODS de mayor impacto desde nuestra gestión y misión: 5 (Igualdad de género), 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), 10 (Reducción de las desigualdades), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), 13 (Acción por el clima), 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos).
- Nos hemos afiliado y generado una alianza con la Cámara Verde de Comercio en Colombia, quien nos está brindando una mentoría para afianzar los temas de sostenibilidad y los nuevos servicios de esa unidad de negocios.
- Hemos revisado nuestra alianza con la Fundación Saving The Amazon, quienes nos están guiando en el proceso compensación de huella de carbono a través de la siembra de árboles.
- Resaltamos, nuevamente, nuestra alianza con Quantify (Empresa estadounidense), con la cual buscamos promover e incentivar a otras empresas a implementar acciones que contribuyan con el sistema de medición y el ahorro de agua, gas y energía, desempeñándonos como representantes de Quantify en Colombia.
- Iniciamos desde el año anterior a trabajar desde casa, implementamos las prácticas ambientales desde nuestros hogares y dentro de estas ejecutamos las siguientes: Clasificación de basuras (reciclable y no reciclable); reutilización de envases plásticos; en la medida de lo posible, utilizar envases de vidrio; destruir y limpiar muy bien las basuras/empaques que puedan ocasionar daños a los animalitos (latas, tapabocas, etc); evitar el uso de pitillos desechables, evitar el uso de bolsas plásticas para oficios diferentes a la recolección de basuras; reutilizar las bolsas de alimentos empacados para organizar los cárnicos en el refrigerador; recolección del agua de la lavadora, de la ducha, del lavaplatos, la alberca y utilizarla para otros oficios; uso de bombillos ahorradores; mantener apagadas las luces que no se estén utilizando; desconectar los electrodomésticos que no estén en uso; apagar celulares y computadores corporativos cuando no se está en jornada laboral;

evitar el uso de aerosoles; uso de bicicleta como medio de transporte y caminar en caso que se requiera desplazamiento; utilizar productos de marcas que sean Cruelty Free y biodegradables; y utilizar bolsas compostables para recoger los desechos de los animales de compañía.

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD/COMUNIDAD:

- El Foro anual de Organizaciones Conscientes e Incluyentes es nuestro gran espacio de visibilización de historias del ecosistema, este año lanzaremos nuestro primer libro con el apoyo de 35 entidades que han aportado sus experiencias. Un evento y un proyecto gratuito para construir país.

El foro ha contado con el apoyo de alrededor de 14 entidades de gobierno, dentro de las que está la Vicepresidencia de la República, la Consejería para la Equidad de la Mujer, la Consejería para la Participación de las Personas con Discapacidad y varios ministerios. Ha contado con más de 35 entidades privadas, más de 50 aliados estratégicos, 10 patrocinadores, 30 testimonios conscientes y más de 360 participantes.

- de que creamos, ya que en estos espacios que abrimos hacemos un esfuerzo grande para que los asistentes principales sean personas que representen las minorías (género, diversidad sexual LGBT, disCapacidad, etnia, cultura, religión, estrato, migración, conflicto armado/construcción de paz, estilos de pensamiento y generaciones), adicionalmente, abrimos una vitrina (presencial o virtual) para que los emprendimientos puedan dar a conocer sus servicios o productos.
- Desde hace 5 años, somos voluntarios en la Macrorrueda por la Reconciliación de la Corporación Reconciliación Colombia, aportamos nuestra experiencia siendo mentores de empresas/personas que lo requieran.
- Estamos participando como voluntarios en un voluntariado de capitalismo consciente con Comfama siendo mentores de la empresa Telecinco.
- Procuramos aliarnos con fundaciones que trabajen con un objetivo social. Actualmente tenemos fundaciones aliadas que apoyan personas con disCapacidad como la Fundación Ideal y otras fundaciones que apoyan comunidades del Amazonas, como Saving The Amazon, para preservar sus actividades económicas. Adicionalmente, tenemos como aliadas a entidades públicas y privadas que destinan parte de sus recursos para apoyar comunidades negras, indígenas, personas reinsertadas, entre otros, como Sodexo Colombia y la Corporación Reconciliación Colombia en donde somos Socios Cooperantes.

Nos comprometemos a continuar trabajando para cumplir y alcanzar los compromisos que adquirimos una vez nos convertimos en Sociedad BIC, siempre con el propósito de sumar para construir un mejor PAÍS.